

---

Opština Tuzi  
n/r predsjedniku Nik Gjeloshaj

**Predmet:** Dostavljanje Kadrovskog plana Opštine Tuzi za 2019-2020.godinu

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Vam Kadrovski plan Opštine Tuzi za 2019-2020.godinu. Članom 58 stav 1 alineja 19 Zakona o lokalnoj samoupravi (" Službeni list CG", broj 2/18,34/19) propisano je da predsjednik opštine donosi kadrovski plan. Članom 145 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi (" Službeni list CG", broj 2/18, 34/19) propisano je da Kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine i odgovoran je za njegovo sprovođenje. Članom 146 stav 1 alineja 2 Zakona o lokalnoj samoupravi predviđeno je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima vrši poslove koji se odnose na predlaganje kadrovskog plana za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe. Kadrovski plan sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu
- a/a.

V.D. SEKRETKRKE,  
Marina Ujkaj



---

Na osnovu člana 149 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 002/18, 034/19), v.d. sekretara Sekretarijata za finansije i ekonomski razvoj Opštine Tuzi, d a j e

### SAGLASNOST

Na Kadrovski plan Opštine Tuzi za 2019-2020. godine, broj 01-031/19-4838/2 od 19.08.2019.godine.

V.D. SEKRETARA,

mir Emin Haxhi



**OPŠTINA TUZI**  
**KADROVSKI PLAN ZA 2019-2020.GODINU**

**Tuzi, august 2019.godine**

## Uvod:

Na osnovu člana 58 stav 1 alineja 19 Zakona o lokalnoj samoupravi (" Službeni list CG", broj 2/18,34/19) propisano je da predsjednik opštine donosi kadrovski plan. Članom 144 Zakona o lokalnoj samoupravi (" Službeni list CG", broj 2/18, 34/19) propisano je da u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi se kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine. Uredbom o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", broj 50/18) Opština Tuzi donijela je Kadrovski plan za 2019. godinu. Kadrovski plan Opštine Tuzi sadrži kadrovske planove sledećih organa lokalne uprave: Služba predsjednika opštine, Služba Glavnog administratora, Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Sekretarijat za finansije i ekonomski razvoj, Sekretarijat za planiranje i uređenje prostora i komunalne poslove, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj, Uprava loklanih javnih prihoda, Direkcija za izgradnju, imovinu i zastupanje, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije.

Kadrovski plan za organe državne uprave i službe Vlade sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Uvodni dio kadrovskog plana sadrži podatke o usklađenosti kadrovskog plana sa strateškim dokumentima, programom rada Vlade i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa državne uprave i službi Vlade.

Tabelarni dio kadrovskog plana sadrži podatke o: sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama; broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plana donosi ispuniti uslov za penziju; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Uprava za kadrove, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Obrazloženje kadrovskog plana sadrži: podatke o realizaciji kadrovskog plana za prethodnu godinu; projekcije kadrovskog planiranja za naredne dvije godine; potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa; potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika; projekcije broja državnih službenika,

odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove ili ispuniti uslov za penziju.

Kadrovski plan opštine Tuzi se sastoji od zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima u Opštini Tuzi. Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu za 2019. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave i službi i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19) i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19).



## Obrazloženje

Kadrovski plan Opštine Tuzi donijet je u skladu sa važećim Aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji su usklađeni sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima. Po donošenju nove Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi, shodno novim zakonskim propisima, Opština Tuzi donijela je i nove Akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji usklađene sa Odlukom i važećim propisima. Shodno navedenom biće urađena i izmjena Kadrovskog plana Opštine Tuzi u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade.

Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave i stručnih službi Opštine Tuzi sistematizovano je ukupno 168 radnih mjesta , dok je trenutno angažovano 39 od toga 18 na određeno vrijeme i 21 na neodređeno vrijeme. U opštini Tuzi, u 2019. godini planira se popuna 20 radnih mjesta, sa 77 izvršilaca, od čega 14 na određeno vrijeme i 63 na neodređeno vrijeme.

Broj radnih mjesta koja se planiraju popuniti je sadržan u Budžetu opštine Tuzi za 2019. godinu i predstavlja broj izvršilaca za koje su obezbjeđena finansijska sredstva, iz razloga što ista predstavljaju uslov za pokretanje postupka za popunu radnog mjesta u državnom organu.

Opština Tuzi je trenutno popunjena sa 39 izvršilaca i 11 imenovanih lica: predsjednik Opštine, dva potpredsjednika, Glavni administrator, četiri v.d. sekretara sekretarijata, dva Direktora i jedan Načelnik.

U toku 2019.godine u Opštini u okviru Glavnog grada Tuzi, može doći do promjena kadrova kroz interno raspoređivanje službenika/ca.

Opština Tuzi ne planira zapošljavanje pripravnika u 2019. godini.

U Opštini Tuzi nema službenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju u 2019. godini.

Stručno osposobljavanje i usavršavanje službenika i namještenika će se sprovesti prema planom obuka opštine Tuzi za 2019.godinu i Uprave za kadrove, na osnovu predhodno sprovedene analize potreba za obukom.

U toku 2020.godine predviđene su projekcije koje se odnose na osnivanje posebnih Službi opštine Tuzi.

Obrazovanjem Službe zaštite i spašavanja kao i Službe za unutrašnju reviziju koja će biti formirana tokom 2020.godine, kao obavezne organe Opštine tuzi broj angažovanih lica biće povećan u skladu sa potrebama ovih Službi. Broj visokog rukovodnog kadra I i II nivo neće biti više od četiri, ekspertske kadra najviše do 10 kao i izvršnog kadra 6.

Broj: 01-031/19- 4838/2

U Tuzima, 19.08.2019. godine.



**PREDSJEDNIK OPŠTINE**

**Nik Gjelošhaj**