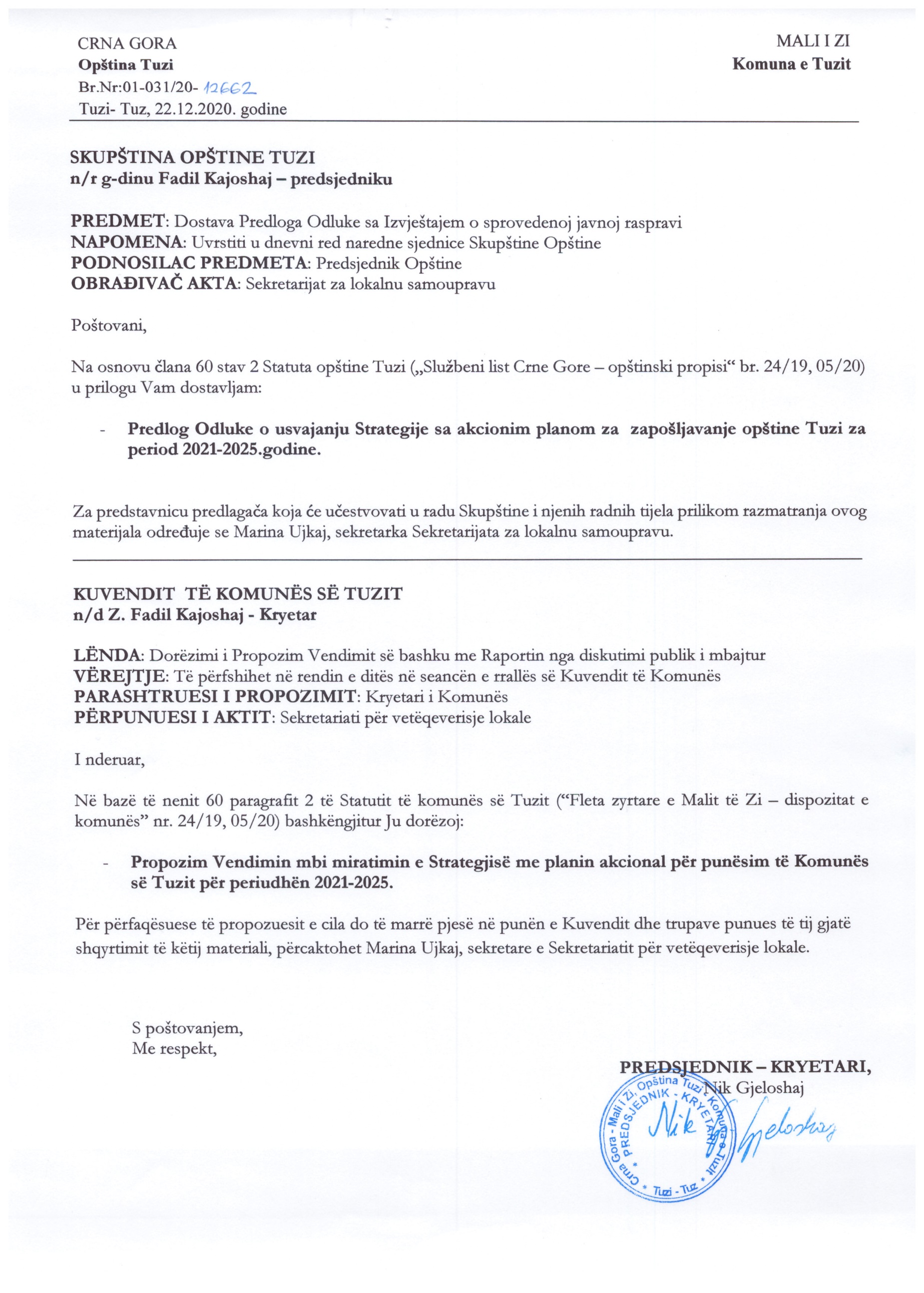
****

Në bazë të nenit 38 paragrafit 1 pikës 4 të Ligjit mbi vetëqeverisjen lokale (“Fleta zyrtare e MZ”, numër 02/18, 34/19 dhe 38/20) dhe nenit 53 paragrafit 1 pikës 27 të Statutit të Komunës së Tuzit (“Fleta zyrtare e MZ-dispozitat komunale” nr. 24/19 dhe 05/20), Kuvendi i komunës së Tuzit, në seancën e mbajtur më \_\_\_.12.2020, **ka sjellë**

**VENDIM**

**mbi miratimin e Strategjisë me planin akcional për punësim**

**të Komunës së Tuzit për periudhën 2021-2025**

**Neni 1**

Miratohet Strategjia me planit akcional për punësim i Komunës së Tuzit për periudhën 2021-2025 (në tekstin e mëtejmë: Strategjia e punësimit).

**Neni 2**

Pjesa përbërëse e këtij Vendimi është Strategjia me planin akcional për punësim i Komunës së Tuzit 2021-2025.

**Neni 3**

Ky Vendim hynë në fuqi me ditën e tetë nga dita e publikimit në "Fletën zyrtare të Malit të Zi – dispozitat komunale".

Numër: 02-030/20-

Tuz, \_\_\_.12.2020

**KUVENDI I KOMUNËS SË TUZIT**

**KRYETARI,**

**Fadil Kajoshaj**

**A r s y e t i m**

**BAZA LIGJORE** për sjelljen e këtij Vendimi mbi miratimin e Strategjisë me planin akcional për punësim 2021-2025 mbështetet në nenin 38 paragrafin 1 pikën 4 të Ligjit mbi vetëqeverisjen lokale (“Fleta zyrtare e MZ”, numër 02/18, 34/19 dhe 38/20) me të cilin është paraparë që Kuvendi i Komunës sjellë plane dhe programe zhvillimore për fusha të caktuar dhe nenit 53 paragrafit 1 të Statutit të Komunës së Tuzit (“Fleta zyrtare të MZ - dispozitat komunale” nr. 24/19 dhe 05/20), me të cilin është paraparë që Kuvendi i Komunës sjellë plane dhe programe zhvillimore për fusha të caktuara.

Projekt strategjinë e punësimit të Komunës së Tuzit e ka përgatitur grupi i Partnerëve për punësim, i emëruar nga ana e kryetarit të Komunës së Tuzit, krahas ndihmës teknike të projektit „Zhvillim i mëtejshëm i iniciativave lokale për punësim në Mal të Zi“, i cili financohet nga mjetet e BE-IPA në kuadër te Programit sektorial për punësimit , arsim dhe politikë sociale 2015-2017 (SOPEES).

**ARSYET PËR SJELLJE**  e këtij vendimi bazohen në nevojën e caktimit dhe ndërmarrjes së masave të caktuar nga ana e Komunës në mënyrë që të përmirësohet punësimi dhe të zvogëlohet numri i të papunësuarve, më pas funksionimi efikas i tregut të punës, avancimi i kualifikimeve dhe kompetencave përshtatur nevojave dhe kërkesave të tregut të punës, si dhe promovimi i përfshirjes sociale dhe zvogëlimi i varfërisë, në pajtim me detyrat dhe përparësitë e parapara me Strategjinë në fjalë.

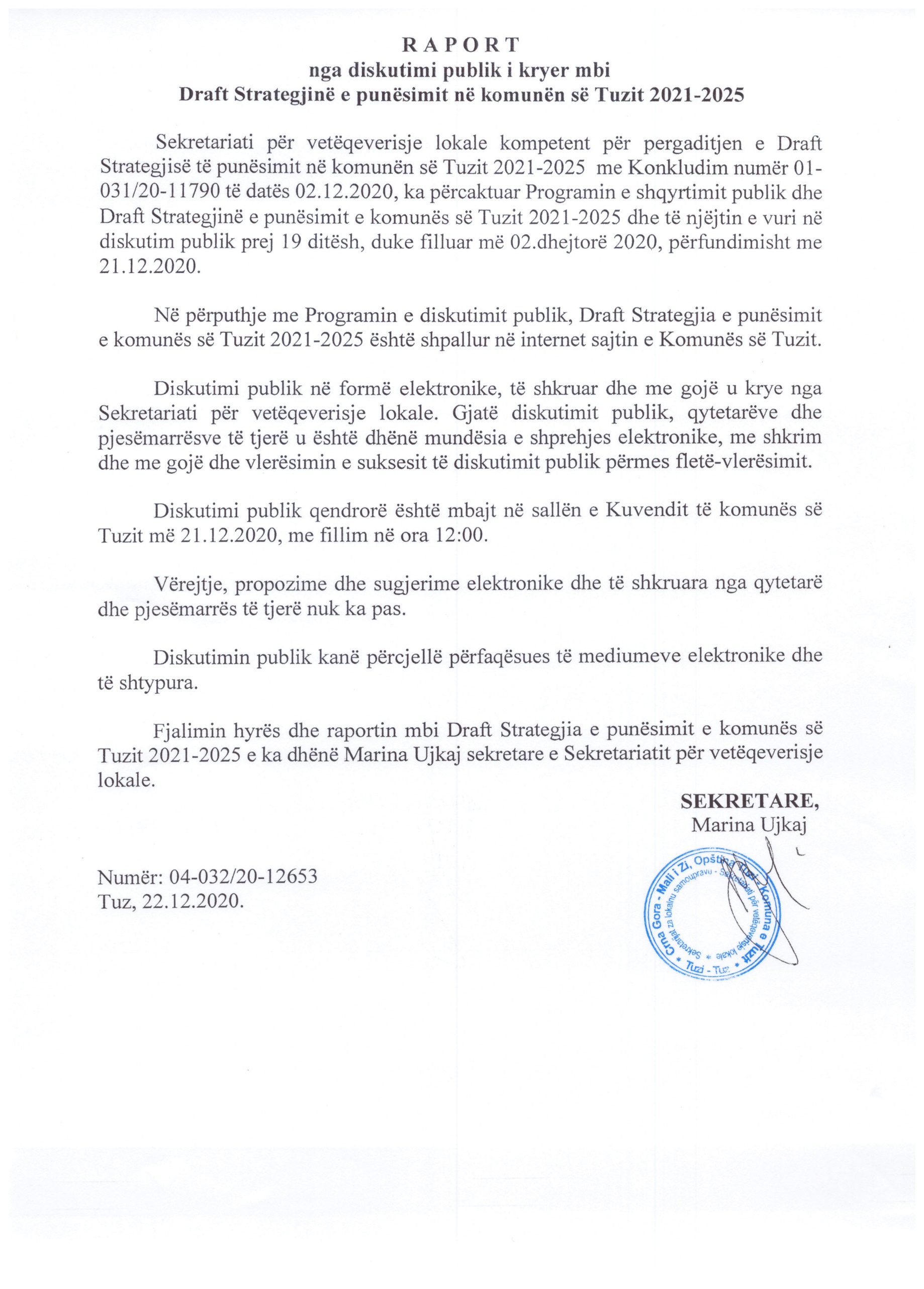
**PËRMBAJTJA E VENDIMIT:**

**Ne nenin 1** është paraparë miratimi i Strategjisë me planin akcional për punësim i Komunës së Tuzit për periudhën 2021-2025.

**Në nenin 2** është theksuar që pjesë perverse e Vendimit është edhe Strategjia me planin akcional për punësim i Komunës së Tuzit 2021-2025.

**Me nenin 3** është caktuar edhe afati i hyrjes në fuqi i këtij Vendimi.

Në bazë të asaj që kemi paraqitur, kuvendit të Komunës së Tuzit i propozohet që të sjellë Vendimin mbi miratimin e Strategjisë me planin akcional për punësim të Komunës së Tuzit 2021-2025.

****

**STRATEGJIA PËR PUNËSIM E**

**KOMUNËS SË TUZIT PËR PERIUDHËN 2021-2025**

**Projekt-draft 1.2**

*Projekt-draft Strategjinë e punësimit të Komunës së Tuzit e ka përgatitur Grupi i partnerëve për punësim, i emëruar nga ana i kryetarit të Komunës së Tuzit, krahas ndihmës teknike të projektit “Zhvillim i mëtutjeshëm i iniciativave lokale për punësim në Mal të Zi”, i cili financohet nga mjetet e BE-IPA në kuadër të Programit sektorial operativ për punësim, arsimim dhe politikë sociale 2015-2017 (SOPEES).*

**PËRMBAJTJA**

[**1.** **HYRJE 5**](#_Toc57365260)

[**2.** **SITUATA SOCIO-EKONOMIKE 8**](#_Toc57365261)

[2.1 PASQYRA DEMOGRAFIKE 8](#_Toc57365262)

[2.2 EKONOMIA 10](#_Toc57365263)

[**3. TREGU I PUNËS 15**](#_Toc57365264)

[3.1 PUNËSUESHMERIA 15](#_Toc57365265)

[3.2 PAPUNËSUESHMERIA 16](#_Toc57365266)

[3.3 PROGRAMI DHE MASAT E ENTIT PËR PUNËSIM-ZYRA PËR PUNË TUZ 21](#_Toc57365267)

[3.4 KËRKIMI I FUQISË PUNËTORE 23](#_Toc57365268)

[3.5 PROFESIONET DEFICITARE DHE POTENCIALISHT DEFICITARE 24](#_Toc57365269)

[3.6 OFERTA E ARSIMIMIT DHE AFTËSIMIT TË TË RRITURVE NË KOMUNË 25](#_Toc57365270)

[3.7 PËRFSHIRJE SOCIALE 25](#_Toc57365271)

[3.8 KONKLUDIM 27](#_Toc57365272)

[**4. SWOT ANALIZA 28**](#_Toc57365273)

[4.1 TREGU I PUNËS DHE FUQIA PUNËTORE 29](#_Toc57365274)

[4.2 EDUKIMI DHE AFTËSIMI I FUQISË PUNËTORE NË KOMUNË 30](#_Toc57365275)

[4.3 PËRFSHIRJA SOCIALE/PERJASHTIMI SOCIAL NË TREGUN LOKAL TË PUNËS 31](#_Toc57365276)

[4.4. PROBLEMET KYÇE TË TREGUT LOKAL TË PUNËS 32](#_Toc57365277)

[**5. VIZIONI, QËLLIMET, PRIORITETET DHE MASAT E STRATEGJISË PËR PUNËSIM 32**](#_Toc57365278)

[5.1 VIZIONI I KOMUNËS NË PIKËPAMJE TË PUNËSIMIT DHE ZHVILLIMIT TË FUQISË PUNËTORE 32](#_Toc57365279)

[5.2 QËLLIMET DHE AKTIVITETET PËR PERIUDHËN 2021-2025 32](#_Toc57365280)

[**6. MENAXHIMI, MONITORIMI, RAPORTIMI DHE PROMOVIMI 35**](#_Toc57365281)

[**PLANI AKCIONAL PËR PUNËSIM I KOMUNËS SË TUZIT PËR VITIN 2021** Error! Bookmark not defined.](#_Toc57365283)

[**PLANI AKCIONAL PËR PUNËSIM I KOMUNËS SË TUZIT PËR VITIN 2022** Error! Bookmark not defined.](#_Toc57365285)

**HYRJE**

Ministria e punës dhe përkujdesjes sociale e Malit të Zi, në bashkëpunim me partnerët kyçë ka ngritur iniciativën në mënyrë që të zhvilloi qasjen lokale për zgjidhjen e çështjeve të papunësisë, me theks të veçantë në ofrimin e përkrahjes së bashkësive lokale në gjetjen e zgjidhjeve vetiake për sfidat në tregjet lokale të punës. Në atë mënyrë politika lokale e punësimit mund të përshtatet më mire nevojave të tregjeve lokale të punës dhe kështu të rrisë veprimtarinë e përgjithshme politike të punësimit në Mal të Zi.

Komuna e Tuzit është njëra prej shumë komunave në Mal të Zi e cila është kyçur në këtë iniciativë. Është emëruar grupi lokal i partneritetit për punësim, i cili krahas përkrahjes së BE SOPEES projektit „Zhvillim i mëtutjeshëm i iniciativave lokale për punësim“ ka përgatitur projekt-draftin e Strategjisë për punësim të Komunës së Tuzit për periudhën 2021-2025 dhe planin akcional përkatës për vitin 2021-2022.

Gjendja në tregun e punës në mjedisin lokal është rezultat i numrit të madh të faktorëve të cilët në mjedise të ndryshme mund të ndikojnë me intensitete të ndryshme. Për nevojat e hartimit të strategjisë për punësim faktorët ishin të organizuar në grupet vijuese: konteksti demografik, konteksti i përgjithshme ekonomik, konteksti i interaksionit kualifikues dhe hapësinorë i ofertës së punës dhe kërkesës për punë – çka do të thotë konteksti i tregut të punës, konteksti i ndjeshmërisë sociale, konteksti i cilësisë së rrethit jetësorë. Në këtë drejtim është bërë analiza e tregjeve lokale të punës në Mal të Zi në kuadër të projektit të përmendur BE SOPEES. Analiza mbështetet në spektrin e gjerë të burimeve dhe të dhënave sekondare, duke përfshirë para së gjithash statistikën nacionale si dhe kërkimet kualitative. Janë mbledhur të gjitha të dhënat e rëndësishme të disponuara drejtpërdrejtë nga burimet sekondare – para së gjithash, por veçanërisht, nga publikimet statike dhe raportet e MONSTAT dhe Entit për punësim të Malit të Zi (EPPMZ). Të dhënat shtesë të mbledhura vijnë nga burimet e institucioneve primare, krahas arritjes së qasjes në të dhënat e ministrive dhe institucioneve nacionale, duke përfshirë Ministrinë e punës dhe përkujdesjes sociale, Ministria e bujqësisë edhe zhvillimit rural, MONSTAT EPPMZ, por edhe Bankën qendrore, Administratën tatimore, Regjistrin qendror të subjekteve afariste, Fondi e sigurimeve sociale dhe invalidor etj.

Problem të veçantë nga pikëpamja analitike ka paraqitur mungesa e të dhënave për komunën e sapoformuar të Tuzit. Për atë është e nevojshme të thuhet që një ndihme të rëndësishme në mbledhjen e të dhënave të nevojshme për hartimin e kësaj strategjie ka ofruar administrata lokale e Komunës së Tuzit. Mirëpo, shumica e të dhënave të mbledhura ka të bëjë me vitin 2019, ashtu që për nevojat e vlerësimit të trajektores zhvilluese është marrur parasysh edhe Studimi mbi arsyetueshmerinë e formimit të Komunës së Tuzit nga viti 2013.

Në mënyrë që të sigurohemi që vlerësime e analizës janë në tersi autoriteteve dhe se kanë vlerë shtesë për partnerët lokal, metodologjia e cila është përdorur ka mundësuar që dijet, qëndrimet dhe informacionet specifike me të cilat disponojnë partnerët lokal në tersi i kyçin në strategji. Kjo do të thotë plotësim i të dhënave disponuese statistikore e nga burimet zyrtare ekzistuese të mbledhura lokalisht në mënyrë kualitative dhe të dhënave shtesë kuantitative të cilat kanë qenë në disponim të aktoreve lokal.

Në procesin e hartimit të kësaj Strategjie punësimi kujdes i veçantë i është kushtuar *pajtueshmërisë* prioriteteve dhe qëllimeve të strategjive komunale të punësimit dhe zhvillimeve të resurseve njerëzorë në kuadër të strategjisë nacionale pra përmes Strategjisë nacionale të punësimit dhe zhvillimit të resurseve njerëzorë 2016-2020, si dhe dokumenteve të tjera relevante strategjike të Malit të Zi të cilët kanë të bëjnë me punësimin, edukimin dhe përjashtim social: Strategjia për përfshirjen sociale të Romëve dhe Egjiptianeve në Mal të Zi 2016-2020, Strategjia e zhvillimit rajonal e Malit të Zi 2014-2020, Strategjia e zhvillimit të sistemit të mbrojtës sociale dhe të fëmijëve për periudhën 2018-2022, Strategjia për integrim të personave me aftësi të kufizuara në Mal të Zi për periudhën 206-2020, Strategjia e edukimit të të rriturve e Malit të Zi 2015-2025 dhe Strategjia nacionale zhvillimit të qëndrueshëm të Malit të Zi deri në vitin 2030.

Përparësitë e Strategjisë nacionale të punësimit dhe zhvillimit të resurseve njerëzore 2016-2020 janë njohur gjatë procesit të hartimit të strategjisë lokale të punësimit si relevant për tregun lokal të punës në Komunën e Tuzit:

PRIORITETI 1: Rritja e punësueshmerisë. Zvogëlimi i përqindjes së papunësisë

PRIORITETI 2: Funksionimi efikas i tregut të punës

PRIORITETI 3: Avancimi i kualifikimeve dhe kompetencave përshtatur me nevojat e tregut të punës

PRIORITETI 4: Promovimi i përfshirjes sociale dhe zvogëlimit të varfërisë

Në procesin e hartimit të strategjisë lokale të punësimit në kujdes i madh i është kushtuar pyetjeve të dijës, aftësive dhe kompetencave të cilat janë të nevojshme në tregun e punës, e gjithashtu edhe sfidave në pikëpamje të rritjes së përfshirjes sociale dhe aktivimit të grupeve të ndjeshme. Prandaj në Mal të Zi sipas vlerësimit të Komisionit Evropiane “*ende nuk ekziston efikasitet i mjaftueshëm dhe mbulueshmëri e politikave aktive të tregut të punës të cilat do të duhej të ekzistonin që tu ndihmohej kërkueseve të punës në gjetjen e punësimit të qëndrueshëm, me fokus të veçantë në para kualifikim dhe përsossh mëri”* , e gjithashtu është e nevojshme I nevojshëm “ *forcimi I aktivimit të punësimit përmes krijimit të lidhjeve të forta mes të punësimit dhe shërbimeve sociale, si dhe lidhjeve në mes të përgatitjes profesionale dhe të lartë*«.[[1]](#footnote-1)

Për këtë kjo strategji në masën më të madhe të mundshme anon ka avancimi i gjendjes së resurseve njerëzore dhe forcimit të përfshirjes sociale në nivelin lokal, që është gjithashtu një nga prioritetet e Strategjisë nacionale të zhvillimit të qëndrueshëm deri në vitin 2030.

Gjatë hartimit të dokumentit, është marrur parasysh edhe kuadri strategjik i politikës së punësimit së Bashkimit Evropian, veçanërisht Shtylla evropiane e të drejtave sociale dhe 20 kapituj kryesor të renditur në tre kategori: (I) Mundësi të barabarta dhe qasje në tregun e punës (II) Kushte të drejta të punës dhe (III) Mbrojtja sociale dhe përfshirja.

Politika lokale e punësimit së pari duhet të kontribuoi në zhvillimin e mëtejshëm socio-ekonomik të komunës, prandaj në procesin e hartimit të strategjisë lokale të punësimit është e nevojshme të merren parasysh prioritetet dhe qëllimet e strategjisë së përgjithshme të zhvillimit të Komunës. Hartimi i Planit strategjik zhvillimor të Komunës së Tuzit për periudhën 2021-2026 është në fazën finale, dhe miratimi këtij dokumentit përmbyllës lokal pritet deri në fund të vitit, por prioritetet e definuara të zhvillimit janë marrur në konsideratë në këtë strategji punësimi.

**SITUATA SOCIO-EKONOMIKE**

Komuna e Tuzit prej 1 shtatorit të vitit 2018 është e pavarur dhe ashtu komuna ma e re në Mal të Zi. Pozita e saj gjeografike përbëhet nga pjesa fushore, nga bregu i Liqenit të Shkodrës drejtë verilindjes deri në pjesën maloro-bjeshkore përgjatë kufirit të Malit të Zi dhe Shqipërisë. Komuna gjendet në juglindje të Malit të Zi dhe ka pozitë shumë të mire gjeostrategjike, gjeopolitike dhe ekonomike: larg detit Adriatik vetëm 40 km, në territorin e saj është kalimi kufitar me republikën e Shqipërisë. Kufizohet me Liqenin e Shkodrës nga ana jugore e nga ana veriore dhe perëndimore me Komunën në kuadër të Kryeqytetit Gollubovcin.[[2]](#footnote-2)

**2.1 pasqyra demografike**

Sipas regjistrimit nga viti 2011, Komuna e Tuzit e formuar së voni ka numëruar 11420 banorë[[3]](#footnote-3). Vështruar në pikëpamje me popullsinë e përgjithshme të Mali të Zi prej vitit 2011, banorët e komunë së tanishme të Komunës së Tuzit kanë përbërë 1,84% të popullsisë së përgjithshme të Malit të Zi, gjegjësisht 3,9% të popullsisë së përgjithshme të rajonit të mesëm. Statistika zyrtare në pikëpamje të vlerësimit të popullsisë sipas komunave për vitet e mëvonshme deri në vitin 2019 nuk qenë në dispozicion.

Sipas vlerësimeve të MONSTAT-it Komuna e Tuzit numëron 12371 banorë, çka do të thotë që numri i banorëve është rritur për 8,3% në pikëpamje me regjistrimin e vitit 2011. Kjo rritje është më shumë nga mesatarja në Rajonin e mesëm (3,7%) dhe dukshëm mbi mesataren në Mal të Zi në periudhën e mbikëqyrur (0,3%). Rrjedhimisht, popullsia në vitin 2019 paraqet 4,1% të popullsisë së përgjithshme të rajonit të mesëm dhe 1,99% të banorëve të përgjithshëm në Mal të Zi.

Rritja natyrore në Komunën e Tuzit mund të vështrohet në bazë të të dhënave të MONSTAT-it të cilat janë në disponim për vitin 2019. Sipas atyre të dhënave, në vitin vështrues është konstatuar rritje pozitive natyrore prej 62 personash, çka na drejton në konkludimin që lëvizja natyrore e popullsisë ende paraqet problem për këtë komunë. Nga ana tjetër, të dhënat mujore mbi migrimet e brendshme tregojnë se Komuna e Tuzit përballet me saldo negative të migracionit i cili në vitin 2019 ishte -44 persona. Në vitin 2019 në Komunën e Tuzit janë vendosur 146 persona, derisa janë larguar 190 persona.

Tabela 1: Rritja natyrore dhe migrimet e brendshme

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Viti | Rritja natyrore | MIGRIMET E BRENDESHME | | |
| Ardhjet | Largimet | Saldoja migruese |
| 2019. | 62 | 146 | 190 | -44 |

Burimi: MONSTAT

Kur janë në pyetje migrimet e brendshme, banorët nga Tuzi largohen drejtë Podgoricës (87,9% e të gjithë të larguarve për vitin 2019). Nga ana tjetër, të vendosurit janë gjithashtu më së shumti nga Podgorica (56,8%), pasuar nga ata të Bijelo Poljës (16,4%), Rozhaja (11,6%) dhe Tivari (6,2).

Së paku, trendët pozitive demografike viteve të fundit mbahen në numër të fëmijëve në shkollat fillore. Në vitin shkollor 2019/2020 numri i të regjistruarve në shkollën fillore është 1450 (744 meshkuj dhe 706 vajza) çka paraqet rritje për 2,8% në krahasim me vitin paraprak kur kanë qenë të regjistruar 1411 fëmijë. Në periudhën e njëjtë në Mal të Zi numri i përgjithshëm i fëmijëve të regjistruar në shkollën fillore është rritur 0,5%.

Pjesëmarrja e fëmijëve të regjistruar në shkollën fillore në vitin 2019. Në popullsinë e përgjithshme të komunës ka rezultuar 11,7% çka është përqindje më e madhe në krahasim me shumë komuna të tjera të Malit të Zi dhe përqindje më të madhe nga mesatarja e Malit të Zi (10,9%). Kjo tregon dhe atë se popullsia e Komunës së Tuzit është më e re se sa mesatarja e Malit të Zi.

*Struktura arsimore e popullsisë (vjetërsia 15 dhe më shumë vjeç)****[[4]](#footnote-4)***

Struktura arsimore e popullsisë së rritur është një nga faktorët kryesorë për zhvillimin socio-ekonomik të shoqërisë dhe tregut lokal të punës. Në vitin 2011, Komuna në kuadër të Kryeqytetit - kishte 44.8% të popullsisë me shkollë fillore të përfunduar, 38.6% të popullsisë me shkollë të mesme të përfunduar dhe 6.9% të popullsisë me arsim të lartë.

Tabela 2: Struktura arsimore e popullsisë ( më shumë se 15 vitesh)[[5]](#footnote-5)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Shkalla e shkollimit** | **Tuz** | **%** |
| Pa përgatitje shkollore | 686 | 8,0 |
| Shkollimi fillorë | 3.857 | 44,8 |
| Shkollim i mesëm | 3.324 | 38,6 |
| Shkollë e lartë dhe fakultet | 595 | 6,9 |
| Studime post diplomatike master | 40 | 0,5 |
| Doktoraturë | 8 | 0,1 |
| Të tjerë (të pa deklaruar) | 106 | 1,2 |
| **Totali** | **8616** | **100,0** |

Burimi: MONSTAT

**2.2 Ekonomia**

2.2.1 Situata ekzistuese dhe trendët ekonomike

Sipas Studimit të Fizibilitetit për Themelimin e Komunës së Tuzit (2013), ekonomia e komunës së Tuzit bazohet në bujqësi, tregti dhe turizëm. Sipas kësaj strukture ekonomike, dominojnë ndërmarrjet e vogla dhe të mesme, shumica e të cilave merren me tregti me shumicë dhe pakicë, dhe sipas studimit të përmendur, numri i ndërmarrjeve në fushën e bujqësisë po rritet. Gjithashtu, komuna ka burime të caktuara natyrore në pikëpamje të ujit, pyjeve dhe materialeve bazë, kështu që zhvillimi në të ardhmen duhet të bazohet në vlerësimin e këtyre burimeve dhe zhvillimin e sektorit të shërbimeve në fushën e sipërmarrjes. Në proces është hartimi i Planit Strategjik të Zhvillimit të Komunës së Tuzit, i cili do të definojë në detaje fushat prioritare dhe drejtimet e zhvillimit socio-ekonomik.

*Subjektet aktive afariste në Komunë*

Në këto momente është vështirë të jepet numri i subjekteve aktive afariste në Komunën e Tuzit, duke pasur parasysh se Tuzi për shumë firma është i regjistruar si seli në Regjistrin qendrorë të subjekteve afariste, deri sa si vend i selisë është e shënuar Podgorica. Ato firma përmes procesit të ri regjistrimit do të kalohen me seli në Tuz.

Sipas Studimit mbi arsyetimin e formimit të Komunës së Tuzit (2013), mbi 350 subjekte afariste janë regjistruar në territorin e kësaj komune në forma të ndryshme të organizimit dhe në fusha të ndryshme të veprimtarisë.

Sipas të dhënave të Administratës lokale të të ardhurave publike 316 shoqëri afariste paguan obligimet në Komunën e Tuzit, siç janë, mbi tatimi në tatim, tatimi mbi patundshmëritë ose kompensimet për rrugën komunale. Kjo do të thotë se ato firma në ndonjë mënyrë veprojnë në territorin e Komunës së Tuzit, kanë objektin në Tuz, kanë punëtorët që punën e kryejnë në Tuz, kanë depo në Tuz, etj.[[6]](#footnote-6)

Sipas të dhënave të Administratës tatimore, raporti financiar në vitin 2018 ka dorëzuar 68 subjekte afariste , ndërsa në vitin 2019 84 subjekte afariste.

Tabela 3: subjektet afariste të cilat kanë dorëzuar raportin financiar sipas veprimtarive të vitit 2018.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| VEPRIMTARIA | 2018. viti | 2019. viti |
| A BUJQËSIA, PYLLTARIA DHE PESHKIMI | 2 | 2 |
| C INDUSTRIA E PËRPUNIMIT | 9 | 10 |
| F NDËRTIMTARIA | 6 | 8 |
| G TREGËTIA ME SHUMICË DHE PAKICË DHE NDREQJA AUTOMJETEVE DHE MOTOREVE | 38 | 43 |
| H KOMUNIKACIONI DHE DEPONIMI | 1 | / |
| I SHËRBIMET E FJETJES DHE PUSHIMIT | 7 | 9 |
| M VEERPRIMTARIT PROFESIONALE, SHKENCORE DHE TEKNIKE | 1 | 1 |
| N VERPRIMTARITË ADMINISTRATIVE DHE SHËRBIMET NDIHMËSE | 3 | 5 |
| Q MBROJTJA SHENDETËSORE DHE SOCIALE | 1 | 1 |
| S VEPRIMTARI TË TJERA SHËRBIMI | / | 5 |
| TOTALI | 68 | 84 |

Burimi: Administrata tatimore e Malit të Zi

Më së shumti subjekte afariste të cilët kanë dorëzuar raportin financiar ka në veprimtaritë e (I) tregut me shumicë dhe pakicë dhe në ndreqjen e automjeteve dhe motorëve (II) dhe industrinë e përpunimit. Rritja më e madhe e numrit të atyre subjekteve afariste ka qenë në 2019 në krahasim me vitin paraprak i vërejtur në veprimtarinë e tregut. Gjithashtu, në vitin 2019 janë regjistruar 5 subjekte afariste në veprimtaritë e tjera të shërbimit, konkretisht në veprimtaritë e berberëve dhe salloneve të kozmetikës, çka nuk ishte rast për vitin 2018.

*Bujqësia*

Territori i Komunës së Tuzit për shkak të kushteve të klimës dhe të dheut është trevë e rëndësishme për përgjimin e bujqësisë dhe blegtorisë në Mal të Zi. Prodhimtaria e bimëve përfshin lavërtarinë, vreshtarin, pemëtarie etj. Në pikëpamje të blegtorisë që është karakteristik për zonën malore të malësisë mbizotërojnë delet dhe lopët.[[7]](#footnote-7)

Tabela 4: Fondi i bagëtive[[8]](#footnote-8)

|  |  |
| --- | --- |
| Lloji i kafshëve | Numri |
| Lopë | 1653 |
| Dele | 5589 |
| Dhi | 783 |
| Derra | 937 |

Bujqësia me shekuj ka qenë veprimtari themelore e njerëzve të këtyre anëve. Të dhënat sekondare zyrtare mbi amvisëritë bujqësor dhe numrin e bujqve të siguruar në Komunën e Tuzit nuk janë në disponim. Sipas përllogaritjes të Sekretariatit bujqësi dhe zhvillim rural të Komunës së Tuzit rreth 80% e banorëve janë të angazhuar në këtë fushë.

Sipas informatave të Sekretariatit për bujqësi dhe zhvillim rural, në Komunën e Tuzit janë të regjistruara 553 amvisëri bujqësore (të dhëna të marra nga ana e Ministrisë së bujqësi dhe zhvillimit rural, Drejtoria për pagesa).

*Turizmi*

Komuna e Tuzit ka potenciale arkeologjike, arkitektonike dhe natyrore për zhvillimin e turizmit. Në mal të vitit 2019 është themeluar Organizata turistike, e cila është e rëndësishme për promovimin e potencialit turistik të komunës.

Tabela 5: Ardhjet dhe fjetjet e turistëve, 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ARDHJET E TURISTËVE | | FJETJET E TURISTËVE | |
| Total | % e ardhjeve totale të turistëve në Mal të Zi | Total | % e fjetjeve totale të turistëve në Mal të Zi |
| 2.266 | 0,09 | 4.869 | 0,03 |

*Burimi: MONSTAT*

Sipas të dhënave të MONSTAT-it në vitin 2019 janë shënuar 2.266 vizita turistësh çka përfaqëson 0,1% e të gjithë vizitave të turistëve në Mal të Zi për atë vit. Janë realizuar 4.869 fjetje. Të gjitha ardhjet dhe fjetjet janë realizuar nga ana e turistëve të huaj.

**3. TREGU I PUNËS**

**3.1 PUNSUESHMERIA**

Numri total i të punësuarve në Komunën e Tuzit për vitin 2011 ka qenë 1818[[9]](#footnote-9). Komuna e Tuzit ka punësuar 2,0% të fuqisë punëtore të punësuar në rajonin e Mesëm, gjegjësisht 1,1% të punësimeve totale në Mal të Zi (viti 2011). Krahasimi në mes të numrit të të punësuarve të regjistruar edhe numrit të banorëve për vitin 2011 ka qenë 0,16. Në krahasim me Malin e Zi, ky tregues në vitin 2011 ka qenë më i ulët (në nivelin e Malit të Zi është 0,26).

Tabela 6: Numri i të punësuarve sipas vendit të punësimit në Komunën e Tuzit, 2019. dhe I.-VI. 2020.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2019. | I.-VI. 2020. |
| JANAR | 1.069 | 1.925 |
| SHKURT | 1.104 | 1.962 |
| MARS | 1.158 | 1.965 |
| PRILL | 1.595 | 1.951 |
| MAJ | 2.029 | 1.915 |
| QERSHOR | 2.016 | 1.924 |
| KORRIK | 1.981 |  |
| GUSHT | 1.965 |  |
| SHTATOR | 1.977 |  |
| TETOR | 1.964 |  |
| NENTOR | 1.927 |  |
| DHJETOR | 1.927 |  |
| MESATARJA: | 1.726 | 1.940 |

Burimi: administrata tatimore e Malit të Zi, Administrata lokale e Komunës së Tuzit

Sipas të dhënave të Administratës tatimore të Malit të Zi dhe Administratës lokale në territorin e Komunës së Tuzit në vitin 2019 kanë qenë mesatarisht të punësuar 1762 njerëz, përfshirë 815 punëtorë në agjencinë për punësim të përkohshëm (VS SOLUTION" shoqëri me përgjegjësi të kufizuar për shërbimet e caktimit të punonjësve të Tuzit). Në veprimtaritë »Tregti me shumicë dhe pakicë dhe ndreqje të automjeteve janë të punësuar 721 punëtorë (0,9% e numrit të përgjithshme të punësuarve).

Në gjysmën e parë të vitit 2020 numri mesatar i të punësuarave ishte 1940, çka prezanton rritje për 214 ose për 12,1%.

**3.2 papunsueshmeria**[[10]](#footnote-10)

Në vitin 2019 numri i regjistruar i personave të papunësuar ishte 914, çka përfaqëson zbritje për 188 persona ose 20,5% në krahasim me vitin paraprak. Në periudhën e njëjtë numri i të papunësuarve në mesataren e Malit të Zi është zvogëluar për 9,1%.

Në vitin 2019 femrat e paraqitura në evidencën e Zyrës për punë të Tuzit kanë prezantuar 54% të numrit total të personave të papunësuar në Mal të Zi. Në krahasim me vitin 2019 numri i tyre është zbritur për 24,2% (prej 517 në vitin 2018. në 379 në vitin 2019).

Grafiku 1: Numri i personave të papunësuar, Tuz, 2018.- VI. 2020.

Në vitin 2019 papunësueshmeria e regjistruar ka përbërë 5,9% të banorëve të Komunës, çka tregon në situatë më të keqe se ç ‘është në mesataren e rajonit të mesëm, (4,36%) por së paku situatë më të mirë nga mesatarja në nivel të Malit të Zi (6,05%).

Për shkak të ndikimit negativ të kovid 19 në veprimtarinë e ekonomisë dhe tregut të punës në tersi, numri i të papunësuarve të regjistruar në gjysmën e parë të vitit 2020 është rritur për 15,2%, e te femrat për 1,6%. Në këtë rritje sigurisht kanë ndikuar masat e Qeverisë të destinuara për zbutjen e pasojave negative të kovid 19 në ekonomi dhe popullsi. Por, rritja e numrit të papunësuarve në gjysmën e parë të vitit 2020 është më e madhe se ç’ është në rastin e mesatares në nivel të Malit të Zi (11,4%).

**3.2.1 Karakteristikat strukturore të të papunësuarve të paraqitur në Zyrën për punë të Tuzit**

*Struktura përgatitorë e personave të papunësuar*

Tabela 7: Personat e punësuar sipas shkallës së përgatitjes dhe gjinisë



Të dhënat mbi strukturën përgatitorë të papunësuarve të regjistruar tregojnë që më shumë se gjysma e të gjithë të papunësuarve janë persona të pakualifikuar, çka do të thotë ata me shkallën I dhe II të përgatitjes profesionale. Për më tepër, pjesëmarrja e tyre në papunësueshmerinë e përgjithshme në fakt tregon trend në rritje. Për derisa në vitin 2018 paraqiste 51,8% nga të gjithë të papunësuarit, pjesa e tyre kah fundi i vitit 2019 ishte 54,1% e në qershor të vitit 2020 55,4%.

Në pikëpamje të pjesëmarrjes të të pakualifikuarve në numrin e përgjithshëm të femrave të paraqitura në evidencën e Zyrës për punë, situata është diçka më e dobët. Në vitin 2018 53,2% e të gjithë femrave të papunësuara ishin të pakualifikuar, në vitin 2019 56,4% ndësa në qershor të vitit 2020 56,3%.

Në vitin 2018 kualifikimi i lartë përbënte 15% të të gjithë personave të regjistruar në këtë komunë, e në vitin 2019 14,2%.

*Personat e papunësuar për kohë të gjatë*

Problemi i radhës strukturor i papunësisë në Komunën e Tuzit është papunësueshmeria në kohë të gjatë. Më shumë se gjysma e të gjithë të papunësuarve janë  ***për kohë të gjatë të papunësuar***, pra të paraqitur në evidencën e zyrës për punë 12 apo më shumë muaj. Mbi të gjitha pjesa e tyre në vitin 2019 kur papunësueshmeria është zvogëluar, është rritur 66,5%. Pjesa e të papunësuarve për kohë të gjatë në Tuz për vitin 2019 ka qenë dukshëm më i madh nga pjesa e të papunësuarve për kohë të gjatë në papunsueshmerinë e përgjithshme në nivel të Malit të Zi (61,3% e të gjithë të papunësuarve dhe 57,6% mes femrave).

Tabela 8: Personat e papunësuar për kohë të gjatë në evidencën e Zyrës për punë Tuz

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Total | f | PERSONAT E PAPUNËSUAR PËR KOHË TË GJATË | | | |
| Numri | % e të gjithë të papunësuarve | Femrat | % e të gjithë femrave |
|  |
| 2018. | 914 | 517 | 563 | 61,6 | 311 | 55,2 |  |
| 2019. | 725 | 391 | 482 | 66,5 | 245 | 50,8 |  |
| VI.2020. | 836 | 469 | 482 | 57,7 | 252 | 52,3 |  |

Në vitin 2020 numri i tyre nuk ka ndryshuar, por për shkak të prurjeve më të mëdha të paraqiturve të rinj në evidencë dhe në mënyrë të ndjeshme rritjes së numrit të të papunësuarve pjesa e tyre në numrin e përgjithshëm të të papunësuarve është zvogëluar në 57,7%, çka është e barabartë në mesataren e pjesëmarrjes të papunësuarve për kohë të gjatë në numrin total në evidencën e Malit të Zi.

*Personat e papunësuar pa stazh të punës*

Tabela 9: Personat e papunësuar pa stazh pune në evidencën e EPPMZ Zyra për punë Tuz

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Viti | Numri total i të papunësuarve | F | PA STAZH PUNE | | | |
| TË GJITHË | % e numrit total të papunësuarve | Femra | % e të gjitha femrave |
| 2018. | 914 | 517 | 640 | 70,0 | 397 | 76,8 |
| 2019. | 726 | 392 | 479 | 66,0 | 287 | 73,2 |
| VI. 2020 | 836 | 469 | 547 | 65,4 | 333 | 71,0 |

Numri i madhe i të papunësuarve në evidencë është pa stazh pune. Edhe pse gjatë periudhës së mbikëqyrur pjesa e tyre në totalin e papunësueshmerisë zvogëlohet, pjesëmarrja e tyre është dukshëm nën mesataren e pjesës totale të personave pa stazh pune në evidencën e EPPMZ (41,5% në vitin 2019). Akoma më pa përshtatshme është gjendja në këtë pikëpamje me numrin e femrave të papunësuara pa stazh pune.

Tabela 10: Personat e papunësuar sipas vjetërsisë në evidencën e EPPMZ Zyra për punë Tuz

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | MOSHA SIPAS VJETËVE | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | f | Deri  18v | g | Mbi  18 | f | Mbi  25 | f | Mbi  30 | f | Mbi  40 | f | Mbi | f |
| deri25v | deri30v | deri40v | deri50v | 50v |
| 2018. | 914 | 517 | 1 | 0 | 154 | 98 | 114 | 77 | 223 | 148 | 209 | 110 | 213 | 84 |
| 2019. | 726 | 392 | 2 | 2 | 96 | 56 | 72 | 46 | 172 | 109 | 179 | 100 | 205 | 79 |
| VI.2020. | 836 | 469 | 3 | 2 | 91 | 51 | 85 | 56 | 212 | 138 | 210 | 119 | 235 | 103 |

Në pikëpamje të strukturës së moshës të të papunësuarve do të aplikohet ulja e numrit për të rinjtë e moshës deri në 30 vjeç në evidencë. Në vitin 2018 ishin të paraqitur 266 të rinj (29% të të gjithë të papunësuarve), derisa në vitin 2019 numri i tyre është ulur në 170 (24,4% të të gjithë të papunësuarve)

Tabela 11: Personat me aftësi të kufizuara të paraqitur në evidenten e Zyrës për punë Tuz

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2018. | | 2019. | | VI.2020. | |
| Totali | f | Totali | f | Totali | f |
| Tuz | 49 | 18 | 139 | 62 | 137 | 64 |
| Mali i Zi | 8222 | 4477 | 11163 | 6720 | 11067 | 6696 |

Në evidencën e Zyrës për punë Tuz në vitin 2019 ishin të paraqitur gjithseit 139 persona me aftësi të kufizuara, çka paraqet rritje të madhe krahasuar me vitin 2018 kur numri ishte 49. Në vitin 2019 pjesëmarrja e tyre në papunësinë totale ishte 19,1% çka do të thotë më pak se pjesëmarrja e personave me aftësi të kufizuara në totalin e papunëueshmerisë në Mal të Zi (29,7%).

Mbikëqyrur sipas shkallës së përgatitjes me personave me aftësi të kufizuara në Komunën e Tuzit mbizotërojnë personat e pakualifikuar 84 ose 60,4% e të papunësuarve në vitin 2019), e më pas pasojnë ata mesatarisht të kualifikuar (shkalla e III dhe IV e përgatitjes).

Rreth 50% e personave me aftësi të kufizuara janë mbi moshën 50 vjeçare.

**3.3 Programet dhe masat e entit për punësim zyra për punë tuz**[[11]](#footnote-11)

*Trajtim profesional të personave të papunësuar*

Enti për punësim i Malit të Zi me qëllim të ofrimit të ndihmës ndaj personave të papunësuar bën intervista informative dhe individuale, organizon seminare informativo-motivuese dhe përandit plane individuale të punësimit.

Në vitin 2019 shërbimet këshillëdhënëse janë realizuar për personat e papunësuar, përmes 550 intervistave dhe 176 bisedave informative. Në pajtim me Ligjin mbi ndërmjetësimin krahas punësimit dhe të drejtave për kohën gjatë papunësisë[[12]](#footnote-12) caktohet plani individual i punësimit me personin e papunësuar në afat prej 45 ditësh pas paraqitjes në evidencën e EPPMZ me qëllim të përgatitjes për punësim dhe kërkimit aktiv të punësimit. Këshille dhënie realizohet edhe përmes punishteve informativo-motivuese, në të cilat për vitin 2019 në Tuz ishin të kyçur 55 persona.

*Këshillimi karrieror*

Shërbimet e këshillimit karrieror nuk janë të disponueshme për personat e papunësuar në Tuz. Sipas mendimit të partnerëve lokale është i domosdoshëm *forcimi i këshillimit krrieror* për fëmijë, të rinjtë, dhe për të rritur. Është e nevojshme që të organizohen *vizita në shkollat e mesme, fillore, njoftimi me sferën e punës, profesioneve dhe vendet e punës* (biseda, vizita punëdhënësve) dhe në mënyrë gjeneralë të investohen përpjekje në ndryshimin e vetëdijes së fuqisë punëtore në nevojat përmes mësimit gjithë jetësore dhe në kurkueshmerinë aktive të punës.

*Masat aktive të punësimit*

Tabela 12: Kyçja e të papunësuarve në masat aktive të punësimit

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Viti | Edukimi dhe aftësimi i të rriturve | Punët publike | Aftësimi për punë te punëdhënësit | Aftësimi për punë të pamvarur | Programi “Stop ekonomisë gri” | Totali |
|  |
| 2019. | 5 | 18 | 0 | 1 | 4 | 28 |  |

Në masat e politikës aktive të punësimit janë të kyçur 28 persona, çka përfaqëson 3,8 % e numrit mesatar të të paraqiturve në evidencën e zyrës për atë vit. Përfshirja e personave të papunësuar ndaj masave të politikës aktive të punësimit është më e vogël se mesatarja në Mal të Zi (6%).

*Rehabilitimi profesional i personave me aftësi të kufizuara*

Më pajtim me Ligjin mbi rehabilitimin profesional dhe punësimin e personave me invaliditet[[13]](#footnote-13), në EPPMZ është organizuar Fondi për rehabilitimin profesional dhe punësimin e personave me aftësi të kufizuara. Mjetet e fondit kryesisht sigurohen nga kontributi i veçantë të cilin e paguajnë punëdhënësit të cilët nuk kanë plotësuar kuotën e paraparë të punësimit të personave me aftësi të kufizuara. Mjetet e Fondit në pajtim me Ligjin mund të shfrytëzohen, për: masa dhe aktivitetet të rehabilitimit profesional për persona të punësuar dhe të papunësuar me aftësi të kufizuara bashkëfinancim i organizatave të posaçme për punësim, programe të politikës aktive të punësimit në të cilat marrin pjesë personat me aftësi të kufizuara, subvencione, financime të skemave të kranteve dhe të ndihmave monetare për pjesëmarrësit në masat e rehabilitimit profesional.

Në masat e rehabilitimit profesional në vitin 2019 ishin të kyçur 10 persona me aftësi të kufizuara nga Komuna e Tuzit.

*Programi i aftësimit profesional të personave me shkollim të lartë*

Në programin e aftësimit profesional të personave me shkollim të lartë në Tuz nuk ka qenë i kyçur asnjë person.

**3.4 kërikimi i fuqisë punëtore**

Kërkimi i fuqisë punëtore shikohet përmes të dhënave mbi numrin e vendeve të lira të punës të paraqitura dhe në punësimin e personave të papunësuar nga evidenca. Në Tuz radhë janë publikuar vende të lira të punës prandaj për ndërmjetësim përdorën nevojat dhe publikimet e vendeve të lira të punës të punëdhënësve në Podgoricë. Gjithashtu, të dhënat mbi punësimin nga evidenca e të papunësuarve për vitin 2018 dhe 2019 nuk janë në disponim.

*Punësimi sezonale*

Në vitin 2019132 persona nga evidenca e Zyrës për punë Tuz kanë qenë të kyçura në punësimin sezonal, çka përfaqëson 1,1% e numrit të përgjithshëm të të punësuarve në punët sociale në Mal të Zi për atë vit.

Në vitin 2020 kërkimi për punëtorë sezonal në Mal të Zi është zvogëluar në mënyrë dramatike. Nga evidenca e të papunësuarve në Komunë të Tuzit në punësimin sezonal ka qenë 21 persona (0,68% e të gjithëve në punësimin sezonal në Mal të Zi).

**3.5 profesionet deficitare dhe potencialisht deficitare**

Profesionet deficitare dhe potencialisht deficitare në tregun lokal të punës i ndjekim përmes sjelljes së numrit të të papunësuarve, të paraqiturve të rinj në evidencën e entit, punësimit dhe raportimit të vendeve të lira të punës. Gjatë vitit 2018, profesione më deficitare kanë qenë tregëtarët, pylltarët, bravarët, mekanikët dhe makinistët, automekanikët, por edhe profesionet me përgatitje të lartë profesionale siç janë ekonomistët.[[14]](#footnote-14)

Me qëllim të grumbullimit të informacioneve mbi nevojat e tregut të punës përfaqësuesit e administratës lokale kanë përgatitur pyetësor për punëdhënësit në komunës.

Rezultatet kyçe:

* Pyetësorin e kanë plotësuar 12 punëdhënës.
* Pjesa më e madhe e punëdhënësve kërkojnë fuqi të re punëtore. Kërkohen profesione si në vijim: *shitës, montues i mobileve, kamerier, kuzhinier, magazinier, menaxher, ekonomist, jurist, shofer, buxheti, punëtor ndihmës, tregtar.*
* Problemet me të cilat ballafaqohen afaristët gjatë punësimit të fuqisë punëtore janë si në vijim: pa dëgjueshmëria, kërkimi i kushteve të pamundshme të punës, shpenzime të larta, fites e vogël, deficite në profesionet e caktuara siç është butexhi, besueshmëria, mungesa e disiplinës së punës, papërgjegjshmëria dhe jo serioziteti në punë.
* Karakteristikat e kërkuara: përvoja e punës, vetëdijshmeria, pozitiviteti, aftësia në tregëti, përshtatja, njohja e punës së vet, njohja e punës në makineri të caktuara, saktësia, besueshmëria, kujdesi.
* Asnjë i pyetur deri më tani nuk ka shfrytëzuar ndihmën e EPPMZ ose ndihmë tjetër gjatë punësimit të fuqisë së re punëtore.
* Në shumicën e rasteve shumë të pyetur do të pranonin të përgatisnin persona të papunësuar në firmat e tyre krahas ndihmës financiare.
* Gjithashtu shumica e afaristëve janë të pajtimit se do tu duhej ndihma ekonomike për punësimin e fuqisë së re punëtore si dhe ndihma për funksionimin më të mirë të firmës së tyre.

Sipas të dhënave dhe informacioneve të Zyrës për punë Tuz në vitin 2019 punëdhënësit më së shumti kanë kërkuar tregtare, punëtorë ndihmës në kuzhinë dhe punëtorë sezonal. Si profesione deficitare theksohen kuzhinierët, shitësit e mire kualifikuar dhe berberët. Problemi kyç është mungesa e motivit të personave të papunësuar për punë dhe punësim, si dhe masat e PAP

Është e nevojshme të përkujtohet që rrethi tradicional ende paraqet kufizime të caktuara për femra e reja, edhe pse ekziston numër i caktuar i femrave të cilat janë të interesuara trajnim dhe për (vetë) mësim.

**3.6 oferta e edukimit dhe aftësimit të të rriturve në komunë**

Mësimi dhe edukimi i të rriturve paraqet përbërës me rëndësi të procesit të mësimit të përjetshëm që përbashkon format të ndryshme dhe programe të edukimit formal, joformal, informal dhe mësimit të vete drejtueshëm (Strategjia e edukimit të të rriturve të Malit të Zi 2015-2025).

Strategjia e edukimit të të rriturve definon qëllimet prioritare si në vijim:

* Rritjet e kyçjes sociale të qytetarëve të rritur përmes aktivitetit të mësimit të përjetshëm dhe edukimit;
* Avancimin e dijës, aftësive dhe kompetencave të të rriturve për punësim, mobilizim në tregun e punës dhe konkurrencë;
* Rritjen e kompetencave të të punësuarve me qëllim të arritjes më të shpejtë ekonomike;
* Vendosjen e sistemit të sigurimit të kualiteteve në edukimin e të rriturve;
* Sigurimin e sistemit fleksibil dhe të qëndrueshëm të edukimit të të rriturve.

Novitet e fundit në Mal të Zi është i dukshëm avancimi në këtë fushë, si në pikëpamje të miratimit të programeve të reja edukuese për arritjen e kualifikimit profesional, ashtu edhe për arritjen dhe avancimin e kompetencave kyçe. Gjithashtu, bindshëm është rritur numri i organizatorëve të licencuar të edukimit në Mal të Zi. Por në Tuz nuk ka organizator të licencuar për edukimin e të rriturve, por është i mundshëm shfrytëzimi i programeve që ofrojnë organizatorët e shumtë të licencuar në Podgoricë.

**3.7 pëfshirja sociale**

Aktivitetet e drejtuara në rritjen e përfshirjes sociale janë me rëndësi të madhe për rritjen e punësimit dhe krijimin e mundësive të barabarta për të gjithë qytetarët, por pasi që situata në këtë pikëpamje nëpër komuna është e ndryshme, secila komunë duhet të miratoi qasje të përshtatshëm ndaj kontekstit lokal.

Në pikëpamje të mundësive të barabarta për edukim duhet të theksohet se fëmija dhe të rritur me aftësi të kufizuara përballen me kufizime të mëdhaja në pikëpamje të edukimit, duke përfshirë dhe pengesat arhitektonike.

Problem tjetër është mosnjohja e gjuhës zyrtare në zonat rurale dhe rrethinat prandaj në atë pikëpamje do të ishte e nevojshme të shqyrtohej mundësia për ofrim institucional të edukimit të të rriturve në gjuhën shqipe. Gjithashtu, mjedisi shumë gjuhësor do të duhej të ofronte mundësi për mësimin e të dy gjuhëve.

Femrat e papunësuara tregojnë interesim më të madh për zhvillim të bizneseve (prodhime të ushqimeve tradicionale, punim të suvenirëve), por kanë frikë kërkesë e vogël sezonale dhe mosarritjen e realizimit të profitit adekuat.

*Përdoruesit e mbrojtjes sociale*

Tabela 13: Përdoruesit e sigurimit material familjar (SMF), 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Përdoruesit SMF në vitin 2019 | | |
|  |
| Numri i familjeve | Numri i anëtarëve | Numri i anëtarëve të familjes përdorues të SMF/popullsia totale |  |
| Tuz | 208 | 716 | 5,8 |  |
| Rajoni i Mesëm | 3541 | 11450 | 3,8 |  |
| Mali i Zi | 8777 | 29470 | 4,7 |  |

Burimi, MONSTAT, MPPS

Në vitin 2019 kishte 208 familje dhe 716 anëtarë përdorues të SMF. Numri i përdoruesve të SMF anëtarë familjet për vitin 2019 në Tuz ishte 5,8% e totalit të popullsisë së komunës. Ky tregues në periudhën e mbikëqyrur është në krahasim me mesataren e rajonit qendror dhe krejt Malit të Zi më i madh (3,8% dhe 4,7% respektivisht).

*Grupet në pozitë të papërshtatshme në tregun e punës në Komunën e Tuzit*

Në bazë të analizës së të dhënave nga burimet sekondare të informatave dhe njohjeve të situatës në tregun lokal të punës, anëtarët e pertneritetit lokal për punësim kanë caktuar grupet vijuese të cilat janë në pozitat më të pa favorshme në tregun lokal të punës:

* Romët dhe Egjiptianët
* Persona të papunësuar për kohët të gjatë (mbi 3 vite 3, femrat)
* Të pa kualifikuar (pa stazh pune, femra)
* Pa stazh pune (30-40 vite, të pakualifikuar, femra)
* Të rinj me shkallën e IV të përgatitjes profesionale pa përvojë pune

**3.8 përfundim**

Të dhënat disponuese mbi Komunën e Tuzit drejtojnë në atë që politikat e punësimit edhe politikat gjithëpërfshirëse të administratës lokale në periudhën e ardhshme duhet të jenë të drejtuara drejtë grupeve më të ndjeshme të tregut të punës. Kryesisht mendohet në kualifikimet e ulta të cilat përbëjnë më shumë se gjysmën e të papunësuarve, e për të cilët me sa duket nuk ekziston kërkueshmeri e mjaftueshme në tregun lokal të punës, ose dijet e tyre dhe aftësitë nuk u përgjigjen punëdhënësve.

Gjithashtu, edhe politikat e përmendura do të duhej tu drejtoheshin edhe në personat të cilat janë pa stazh pune, të cilat gjithashtu përbëjnë numrin më të madh të papunësisë së regjistruar, si dhe personave të papunësuar për kohë të gjatë dhe përdorueseve të SMF.

Në domenin e kompetencave të veta, komuna do të duhej të përkrahte nxitjen e kualifikimeve të shkollimit të lartë mes banorëve të rinj, duke pasur parasysh në ngecjen e komunës në pikëpamje të edukimit të strukturës së popullsisë të rritur për punë.

Grafiku 2: Indikatorët e zgjedhur për Komunën e Tuzit në krahasim me Malin e Zi, %. (2019.)

*Burimi: MONSTAT, Ministria për punë dhe përkujdesje sociale e Malit të Zi, EPPMZ*

**4. SWOT ANALIZA**

Tregu lokal i punës varet prej rrethit që ndikon në veprimtarinë e saj. Që të identifikohen përparësitë dhe mangësitë (të rrethit të brendshëm), dhe mundësitë kërcënuese (rrethi i jashtëm) të cilat ndikojnë në tregun lokal të punës dhe fuqinë punëtore është përdorur SWOT analiza.

Në hapin e parë është bërë SWOT analiza e funksionimit të tregut lokal të punës. Pasi që kapitali njerëzor është njëri prej faktorëve më të rëndësishëm të ndikimit në zhvillimin e mëtejshëm socio-ekonomik të komunës dhe tregut të punës, analiza e dytë SWOT i është kushtuar profesioneve dhe aftësive të cilat janë të nevojshme në tregun e punës e ashtu edhe fushave të edukimit dhe aftësimit të fuqisë punëtore.

Në pjesën e tretë, kujdes i veçantë i është kushtuar përfshirjes sociale në tregun lokal të punës me qëllim që përmes SWOT analizës të arrihet njohje më e mirë dhe kuptim më i mirë i situatës. Ky është parakusht për targetimin adekuat të atyre të cilët janë në pozitat më të papërshtatshme në tregun lokal të punës, si dhe për krijimin e masave të cilat u përgjigjen nevojave të atyre grupeve qëllimore.

Në fund të SWOT analizës janë identifikuar shanset kryesore për avancimin e punësimit dhe janë dhënë propozimet për avancimin, si dhe janë identifikuar sfidat kyçe të cilat duhen marrë parasysh**.**

**4.1 tregu i punës dhe fuqia e punës**

|  |  |
| --- | --- |
| PËRPARËSITË | MANGËSITË |
| * Pozita gjeografike * Potencialet turistike dhe të tjera * Bujqësia (degët e ndryshme e më së shumti blegtoria) * Themelimi i ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme * Veprimtaritë tradicionale – psh. Përpunimi i leshit * Sekretariati për bujqësi dhe zhvillim rural ndanë mjete dhe investon në bujqësi duke pasur parasysh se në këtë sektor janë të angazhuar rreth 80% e popullsisë lokale * Përkrahje ndaj afarizmit të femrës * Mundësia për zhvillim të sportit (psh. Sport në uj, camping) | * Shfrytëzim i pamjaftueshëm i potencialeve natyrore * Ndarje a pamjaftueshme e mjeteve për zhvillimin e afarizmit * Mungesë e informacioneve të mjaftueshme për Komunën e Tuzit * Mungesë motivimit për pranimin e punëve të ofruara nga ana e Zyrës për punë * Mjete të pamjaftueshme financiare për hapjen e vendeve të reja të punës dhe inicimi i ideve të biznesit * Sasi e madhe e të pakualifikuarve në numrin e përgjithshëm të të papunësuarve * Fuqizim dhe motivim i pamjaftueshëm i femrave për kyçje në tregun e punës * Mospërshtatje e edukimit me tregun e punës |
| SHANSAT/MUNDËSITË | KËRCËNIME |
| * Investimet e huaja (Turqi) * IPA projekte, bashkëpunim ndërkufitar * Agrobuxheti | * Politika sociale-vlera monetare e ofrimeve e cila demotivon përdoruesit për punë * Mosrespektimi i ligjeve * Pandemitë * Ndërtimi i hidrocentralit në Shqipëri |

SHANSET KYÇE ZHVILLIMORE PËR AVANCIMIN E PUNËSIMIT

1. Bujqësia (veçanërisht prodhimtaria organike) –është e nevojshme përkrahja ndaj ndërmarrjeve të reja;
2. Turizmi – pozita gjeografike e përshtatshme për të gjitha llojet e turizmit (përmendore kulturo-historike, dalja në lum dhe liqen, vrojtimi i zogjve). Një studim për zhvillimin e turizmit në fshatrat për rreth lumit Cem ka treguar se kjo trevë është e përshtatshme për zhvillim të turizmit rural.

SFIDAT KYÇE

* + - Edukimi – është i nevojshëm forcimi i përgatitjes të edukimit të mesëm;
    - Orientimi drejtë karrierës është veçanërisht i rëndësishëm dhe është i nevojshëm të bëhet që herët në sistemin e edukimit duke udhëzuar fëmijët drejtë zgjedhjes së ftesës së ardhshme;
    - Mësim i përjetshëm.

**4.2 edukimi dhe aftësimi i fuqisë punëtore në komunë**

**SWOT ANALIZA E EDUKIMIT TË TË RRITURVE NË NIVEL LOKAL**

|  |  |
| --- | --- |
| PËRPARSITË | MANGËSITË |
| * Organizatori potencial i edukimit të të rriturve * Pozita gjeografike e komunës dhe afërsia e kryeqytetit me ofertë të pasur të programit edukues për të rriturit * Programet dhe masat të cilat i ofron EPPMZ (Njësia vendore Podgoricë) * Ekziston interesimi për aftësimin për profesione të caktuar edhe pse i kufizuar | * Mosekzistimi i qendrës së karrierës * Motivimi i dobët për edukim të të rriturve * Mungesë e programeve për edukimin e të rriturve në komunë * Mungesë e programeve për edukimin e të rriturve në gjuhën shqipe |
| SHANSAT/MUNDËSITË | KËRCËNIMET |
| * Masat e Qeverisë * Fondet (IPA, donator të tjerë) | * Pandemia * Rrethanat politike dhe ekonomike |

PROPOZIMET PËR AVANCIM NË PIKËPAMJE TË NDIJEVE DHE AFTËSIVE TË FUQISË PUNËTORE:

1. Formimi i klubit rinor (jashtë objektit të shkollës);
2. Formimi i edukimit institucional të të rriturve në gjuhën shqipe.

**4.3 përfshirja sociale/çkyçje sociale në tregun lokal të punës**

|  |  |
| --- | --- |
| PËRPARËSITË | MANGËSITË |
| * Përkrahjet institucionale (zyra e punës, QZHS, administrata lokale) * Kapaciteti për punë me grupe (potenciali) * Pozita e komunës e cila mundëson qasje në shërbimet e Kryeqytetit * Gatishmëria e Komunës për bashkëpunim me të tjerët | * Aktivitet i pamjaftueshëm i OJQ * Mungesë e programeve adekuate dhe masave * Mungesë e planifikimit strategjik në nivelin lokal * Mungesa e përkrahjes financiare * Mungesa i dijeve dhe aftësive për punë me grupet e ndjeshme * Numër shumë i vogël i grupeve të ndjeshme të kyçura në masat aktive të punësimit |
| SHANSET/MUNDËSITË | KËRCËNIMET |
| * Këshilli i Evropës – Programi Romacted * Fondet e BE dhe donator të tjerë (bashkëpunim ndërkufitar) * Bashkëpunëtoret në arsim dhe shëndetësi për grupe të rrezikuara | * Ndikimi i faktorëve politik * Rrethanat e jashtëzakonshme (pandemitë) |

PROPOZIMET PËR AVANCIM:

1. Sjellja e kuadrit strategjik dhe juridik në nivelin lokal;
2. Promovimi i përfshirjes sociale dhe tolerancës;
3. Njohje më e mirë e nevojave të grupeve qëllimore;
4. Rrjetëzimi i institucioneve (vetëqeverisja lokale, QZHS, OJQ).

**4.4. problemet kyçe të tregut lokal të punës**

Në bazë të analizës së tregut të punës dhe të dhënave sekondare të mbledhura, SWOT analizave, janë identifikuar problemet kyçe vijuese të tregut lokal dhe punësimit në Komunën e Tuzit:

* **Problemi kyçë nr. 1**: Papunësueshmeria;
* **Problemi kyçë nr. 2**: strukturë e papërshtatshme e personave të papunësuar (papunësi afatgjatë, numër i madh i personave të pakualifikuar, pastaj persona pa stazh pune, veçanërisht femra).

**5. VIZIONI, QËLLIMET, PRIORITETET DHE MASAT E STRATEGJISË SË PUNËSIMIT**

**5.1 VIZIioni i komunës në pikëpamje të punësimit dhe zhvillim të fuqisë së punës**

***„Deri në vitin 2030 Komuna e Tuzit do të ketë numër më të ulët të papunësuarve, si dhe numër më të madh të të kyçurve social për shkak të mundësive të shtuara të punësimit“.***

**5.2 qëllimet dhe aktivitetet për periudhën 2021-2025**

|  |  |
| --- | --- |
| **QËLLIMI STRATEGJIK:** | ULJA E PAPUNËSISË |

|  |  |
| --- | --- |
| Qëllimi 1 | Përkrahja e vetëpunësimit dhe afarizmit |

|  |  |
| --- | --- |
| Qëllimi 2 | Avancimi i dijes dhe aftësive të fuqisë punëtore |

|  |  |
| --- | --- |
| Qëllimi 3 | Rritje e përfshirjes sociale të grupeve të ndjeshme |

**INDIKATORËT E SUKSESIT**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Qëllimet operative** | **Vlera fillestare**  **(viti 2019)** | **Vlera e synuar**  **(viti 2025)** |
| C1: Përkrahja e vetëpunësimit dhe afarizmit | 0 persona të kyçur në masat PAP për përkrahje ndaj vetëpunësimit | Së paku 130 persona të kyçur në masat për përkrahje të vetëpunësimit dhe afarizmit |
| C2: avancimi i dijes dhe aftësia e fuqisë punëtore | 19[[15]](#footnote-15) persona të kyçur në programet edukuese dhe aftësuese në 2019 - 2.4 % e të gjithë personave të papunësuar | Së paku 140 persona të kyçur në programet e edukimit dhe aftësimit |
| C3: Përfshirje e shtuar sociale | 15 persona nga kategoritë e ndjeshme të kyçura | Së paku 88 persona nga grupet e ndjeshme të kyçur në masa |

**5.3 Masat/ AKTIVitetet për periudhën 2021-2025**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Qëllimi 1: Rritja e mundësive të punësimit** | | |
| **Masat** | | **Periudha kohore** |
| 1.1 | Përkrahja e vetëpunësimit (grantet EPPMZ – IPA) | 2021-2025 |
| 1.2 | Përkrahje afarizmit të femrës (Vendimi mbi buxhetin e Komunës së Tuzit) | 2021-2025 |
| 1.3 | Iniciativat lokale të punësimit (SOPEES) | 2021-2023 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Qëllimi 2: Avancimi i dijes dhe aftësive të fuqisë punëtore** | | |
| **Masat** | | **Periudha kohore** |
| 2.1 | Motivimi i NL për kyçjen programe trajnuese (seminare motivuese) | 2021-2025 |
| 2.2 | Programe edukuese për të rriturit (përfshirë aftësitë kyçe) | 2021-2025 |
| 2.3 | Realizimin e trajnimeve për ekspertë të orientimit profesional (projekt) | 2021-2025 |
| 2.4 | Vendosja e qendrës së karrierës në bashkëpunim me Shkollën e Mesme të Përzier „25. Maj“ (projekt) | 2023-2025 |
| 2.5 | Aftësimi për punë të pavarur | 2021-2025 |
| 2.6 | Aftësimi për punë të punëdhënësi | 2021-2025 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Qëllimi 3: Rritja e përfshirjes sociale** | | |
| **Masat** | | **Periudha kohore** |
| 3.1 | Ngritja e vetëdijesimit mbi rëndësinë e promovimit dhe të punësimit te PAK te punëdhënësi | 2021-2025 |
| 3.2 | Motivimi i PAK për aktivizim | 2021-2025 |
| 3.3 | Kyçja e PAK në masat e rehabilitimit profesional | 2021-2025 |
| 3.4 | Mësimin i shkrim-leximit funksional për grupet e ndjeshme | 2021-2025 |
| 3.5 | Kyçja e grupeve të ndjeshme në punët publike | 2021-2025 |

**6. MENAXHIMI, MONITORIMI, RAPORTIMI, PROMOVIMI**

MENAXHIMI

Për koordinimin e realizimit të Strategjisë do të jetë përgjegjës Sekretariati i vetëqeverisjes lokale i Komunës së Tuzit.

Gjithashtu, ky Sekretariat do të siguroi në bashkëpunim me grupin e partneriteti lokal për punësim, përgatitjen e planit akcional vjetor, si instrument për zbatimin e Strategjisë, i cili duhet të prezantoi planin operativ të punës dhe të përmbajë aktivitete në kuadër të qëllimeve të Strategjisë së punësimit të komunës.

MONITORIMI /PËRCJELLJA E ZBATIMIT TË STRATEGJISË

Për përcjellje të rregullt dhe të vazhdueshme të zbatimit të Strategjisë dhe planit akcional do të përkujdeset Sekretariati për vetëqeverisje lokale dhe grupi i partneriteti lokal për punësim.

Sekretariati për vetëqeverisje lokale në bashkëpunim me grupin e partneritetit lokal njëherë në vit do të përgatisin raport mbi zbatimin e Strategjisë së punësimit dhe planit akcional, i cili i kalohet Kuvendit të Komunës.

PROMOVIMI

Për promovimin e zbatimit të aktiviteteve përgjegjës është Sekretariati për vetëqeverisjen lokale. Për promovim shfrytëzohen kanale të ndryshme të informimit dhe promovimit, në radhë të parë web faqja e komunës.

**PLANI AKCIONAL PËR PUNËSIM I KOMUNËS SË TUZIT PËR VITIN 2021**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **QELLIMI STRATEGJIK** | **Zvogëlimi i papunësisë në Komunën e Tuzit** | | | | | | |
| **Qëllimi 1** | **PËRKRAHJE NDAJ VETËPUNËSIMIT DHE AFARIZMIT** | | | | | | |
| Aktiviteti/masa | Grupi qëllimor | Numri i planifikuar i të kyçurve | Rezultati i pritur | Mjetet e nevojshme financiare | Burimet e financimit | Periudha e realizimit (kuartali) | Përgjegjësia për zbatim |
| 1.1 Shpërndarja e garantëve për vetëpunësim (EPPMZ- fondet e BE) | Personat e papunësuar të paraqitur në evidencën e EPPMZ, në Zyrën për punësim-Tuz | 8 | Së paku 8 persona kanë ndjekur punëtoritë informative motivuese  Së paku 5 persona të papunësuar të vetëpunësuar | 3.000-7.500EUR për person ose 5250EUR mesatarisht për person  Totali  26.250EUR | IPA fondet për Programit BE-MZ për punësim, edukim dhe mbrojtje sociale | Kuartali II | EPPMZ, Zyra për punë -Tuz |
| 1.2 Shpërndarja e mjeteve për përkrahjen e afarizmit të femrës | Femrat e papunësuara | 5 | 5 femra të vetëpunësuara | 10.000EUR | Komuna e Tuzit | Kuartali II dhe III | Sekretariati për vetëqeverisje lokale |
| 1.3 Plani individual i aftësive për zhvillimin e ideve të reja të punës | Të rinjtë e papunësuar | 15 | Së paku 15 të rinj me sukses kanë ndjekur trajnimin  Së paku 5 të rinj kanë zhvilluar idenë e punës | ADP ZID  (të plotësohet) | IPACBC  Mali i Zi- Shqipëri | Kuartali II | Sekretariati për vetëqeverisje lokale  ADP ZID |
| 1.4 Projekti “Shtimi i të punësuarve në bujqësi" | Persona të papunësuar, të rinj dhe  afaristë | 10 | Së paku 10 persona të trajnuar për prodhimin bujqësor të ullirit, qumështit ose bimëve shëruese apo aromatike  Së paku 5 persona të punësuar | Vlera totale e projektit është 338.337,21 EUR | IPA CBC  Mali i Zi -Kosovë | Kuartali II | Sekretariati për bujqësi dhe zhvillim rural, Tuz  Sekretariati për afarizëm, Podgoricë Iniciativa për zhvillimin bujqësor të Kosovës |
| 1.5 Forumi ndërkufitar për afarizmin e të rinjve | Të rinjtë | 17 | Së paku 15 të rinj kanë shkëmbyer idetë afariste | ADP ZID (të plotësohet) | IPA CBC  Mali i Zi - Shqipëri | Kuartali II -III | ADP ZID  Sekretariati për vetëqeverisjen lokale |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qëllimi 2** | **AVANCIMI I DIJES DHE AFTËSIVE TË FORCËS PUNUESE** | | | | | | |
| Aktiviteti/masa | Grupi qëllimor | Numri i planifikuar i të kyçurve | Rezultati i pritur | Mjetet e nevojshme financiare | Burimi i financimit | Periudha e zbatimit (kuartali) | Përgjegjësia për zbatimin |
| 2.1 Punëtoritë motivuese për kyçjen e personave të papunësuar në masat aktive të punësimit (MAP) | Personat e papunësuar të paraqitur në evidencën e EPPMZ,  Zyra për punë- Tuz, veçanërisht: Personat për shumë kohë të papunësuar;  Personat pa stazh të punës dhe  Femrat | Minimum 70 persona | Së paku 50% të pjesëmarrësve të kyçur në njërën prej masave të planit akcional për punësim (PAP ) | Nuk janë të nevojshme mjete financiare shtesë | EPPMZ | Kuartali I– IV | EPPMZ |
| 2.2 Programet e edukimit dhe aftësimit të EPPMZ | Personat e papunësuar të paraqitura në evidencën e EPPMZ, Zyra për punë- Tuz | Së paku 24 persona | Së paku 24 persona të kyçur në programet e edukimit dhe aftësimit  Së paku 20 persona me sukses e kanë kryer trajnimin  Së paku 4 persona me sukses janë aftësuar për punë te punëdhënësi  Së paku 4 persona janë aftësuar për punë të pavarur | Shpenzimi mesatar për edukimin – përvetësimin e kualifikimit profesional  Kuzhinier dhe kamerier: 700EUR, përdorues të makinerive ndërtimore: 1.200EUR,  parukier:1.500EUR  Për pjesëmarrësit e përvetësimit të programit të aftësive kyçe (IT, gjuhët) çmimi mesatar është 565 EUR për pjesëmarrës  Aftësimi te punëdhënësi: shpenzimi total për person për programin në kohëzgjatje prej 3 muajsh: 1.092 EUR  Aftësimi për punë të pavarur: shpenzimi total për person për programin në kohëzgjatje prej 6 muajsh: 2.184EUR | EPPMZ | Kuartali I– IV | EPPMZ  Zyra për punë Tuz |
| 2.3 Programet e edukimit dhe aftësimit për profesionet deficitare | Personat e papunësuar nga evidenca | 40 | Së paku 30 persona të edukuar dhe aftësuar për punë  Së paku 25% të punësuar në afatin prej 6 muajsh pas përfundimit të programit | 60.000EUR | Skema e garantëve për profesione deficitare  EUSOPEES | Kuartali II - IV | Komuna e Tuzit  EUSOPEES |
| 2.4 Ndarja e bursave | Studentet: personat e papunësuar deri 25 vjeç | 12 | Së paku 12 | 50 euro në muaj, për dhjetë muaj të vitit studimor. | Komuna e Tuzit | Kuartali III | Komuna e Tuzit  Sekretariati për vetëqeverisje lokale |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qëllimi 3** | **SHTIMI I PËRFSHIRJES SOCIALE TË GRUPEVE TË NDJESHME** | | | | | | |
| Aktiviteti/masa | Grupi qëllimor | Numri i planifikuar i të kyçurve | Rezultat i pritur | Mjetet e nevojshme financiare | Burimi i financimit | Periudha e zbatimit | Përgjegjësia për zbatimin |
| 3.1 Ngrija e vetëdijes mbi rëndësinë dhe promovimin e punësimit të PAK te punëdhënësi | Punëdhënësit | Së paku 30 punëdhënës | Së paku 30 punëdhënës të informuar  Së paku 1 PAK i punësuar te punëdhënësit e kyçur | Nuk janë të nevojshme mjete financiare shtesë | EPP, Fondi për rehabilitimin profesional dhe punësimin e personave me aftësi të kufizuara | Vazhduar | EPPMZ Zyra për punë Tuz  OJQ Fëmija e Malit të Zi |
| 3.2 Motivimi i PAK për tu aktivizuar | Personat me aftësi të kufizuara | Së paku 10 persona me aftësi të kufizuara | Së paku 10 persona me aftësi të kufizuara të kyçura në këshillë-dhënien,  nxitjen në kërkimin aktiv të punësimit dhe rregullim e aftësive të tjera të punës | EPPMZ dhe qendra për punë sociale | EPPMZ, Fondi për rehabilitimin profesional dhe punësimin e personave me aftësi të kufizuara | Vazhduar | EPPMZ, Zyra për punë Tuz |
| 3.3 Kyçja e PAK në masat e rehabilitimit profesional | Persona e papunësuar me aftësi të kufizuara dhe  Persona e punësuar me aftësi të kufizuara | Së paku 8 persona me aftësi të kufizuara janë të kyçura në masat e rehabilitim profesional | Së paku 3 persona PAK të punësuar  Së paku dy plane të sjellura të përshtatjes së vendeve të punës rrethanave të punës dhe/ose planin e pajisjeve të nevojshme dhe mjeteve për punë | Fondi për rehabilitimin profesional dhe punësimi i personave me aftësi të kufizuara | EPPMZ, Fondi për rehabilitimin profesional dhe punësim të personave me aftësi të kufizuara | Vazhduar | EPPMZ, Zyra për punë Tuz  Punëdhënësit |
| 3.4 Kyçja e grupeve të rrezikuara në punët publike | Personat e papunësuar për kohë të gjatë  Persona të pa kualifikuar  Persona pa stazh pune | 20 | Së paku 18 persona kanë përfunduar me sukës programin e punëve publike | Mesatarisht 1.825EUR për person të kyçur | EPPMZ, MPPS | Kuartali II-IV | EPPMZ  Komuna e Tuzit  Punëdhënësit |

**PLANI AKCIONAL PËR PUNËSIM I KOMUNËS SË TUZIT PËR VITIN 2022**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **QELLIMI STRATEGJIK** | **Zvogëlimi i papunësisë në Komunën e Tuzit** | | | | | | |
| **Qëllimi 1** | **PËRKRAHJA E VETËPUNËSIMIT DHE AFARIZMIT** | | | | | | |
| Aktiviteti /masa | Grupi qëllimor | Numri i planifikuar i të kyçurve | Rezultati i pritur | Mjetet e nevojshme financiare | Burimi i financimit | Periudha e zbatimit  (kuartali) | Përgjegjësia për zbatimin |
| 1.1 Shpërndarja e mjeteve për përkrahjen e afarizmit të femrës | Femrat të papunësuara | 6 | 6 femra të vetëpunësuara | 12.000EUR | Komuna e Tuzit | Kuartali II dhe III | Sekretariati për vetëqeverisjen lokale |
| 1.2 Forumi ndërkufitar për afarizmin e të rinjve | Të rinjtë | 17 | Së paku 15 të rinj kanë shkëmbyer idetë afariste | APD ZID (të plotësohet) | IPA CBC  Mali i Zi - Shqipëri | Kuartali II | APD ZID  Sekretariati për vetëqeverisjen lokale |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qëllimi 2** | **AVANCIMI I DIJEVE DHE AFTËSIVE TË FUQISË PUNTORE** | | | | | | |
| Aktiviteti/masa | Grupi qëllimor | Numri i planifikuar i të kyçurve | Rezultati i pritur | Mjetet e nevojshme financiare | Burimi i financimit | Periudha e zbatimit  (kuartali) | Përgjegjësia për zbatimin |
| 2.1 Punishtet motivuese për kyçjen e personave të papunësuar në MAP | Personat e papunësuar të paraqitur në evidencën e EPPMZ,  Zara për punë – Tuz  Në veçanti personat e papunësuar për kohë të gjatë;  Personat pa stazh pune dhe femrat | Minimum 70 persona | Sa paku 50% e pjesëmarrësve të kyçur në njërën prej masave të PAP | Nuk janë të nevojshme mjete financiare shtesë | EPPMZ | Kuartali I– IV | EPPMZ |
| 2.2 Programet e edukimit dhe aftësimit të EPPMZ | Personat e papunësuar në evidencën e EPPMZ, Zyra për punë- Tuz | Së paku 24 persona | Së paku 24 persona janë të kyçur në programet e edukimit dhe aftësimit  Së paku 20 persona e kanë përfunduar me sukses trajnimin  Së paku 4 persona me sukses janë aftësuar për punë pranë punëdhënësit  Së paku 4 persona janë aftësuar për punë të pavarur | Shpenzimet mesatare për edukimin – përvetësimin e kualifikimeve profesionale  Kuzhinier dhe kamerier: 700EUR, përdorues të makinerive ndërtimore: 1.200EUR,  paruker:1.500EUR  Për pjesëmarrësit e programit për përvetësimin e aftësive kyçe (IT, gjuhët) çmimi mesatar është 565 EUR për pjesëmarrës  Aftësimi te punëdhënësi: shpenzimi total për person për programin me kohëzgjatje prej 3 muajsh: 1.092 EUR  Aftësimi për punë të pavarur: shpenzimi total për person në kohëzgjatje prej 6 muajsh: 2.184EUR | EPPMZ | Kuartali I– IV | EPPMZ dhe Zyra për punë Tuz |
| 2.3 Programet për përvetësimin e aftësive kyçe (IT, gjuhë të huaja) | Persona të papunësuar të paraqitur në evidencën e EPPMZ, Zyra për punë- Tuz | Së paku 20 persona | Së paku 16 persona e kanë përfunduar me sukës trajnimin  Së paku 8 persona janë aftësuar për përdorimin e kompjuterëve  Së paku 8 persona janë aftësuar për përdorimin e gjuhës angleze | 2.000EUR | Komuna e Tuzit | Kuartali III dhe IV | Komuna e Tuzit  Shkolla e mesme e përzier „25. Maji“ |
| 2.4 Hapja e qendrës për karrierë në bashkëpunim me Shkollën e mesme të përzier „25. Maji“ (projekt) | Fëmijët dhe të rriturit, personat të punësuar dhe të papunësuar | Vendosja e 1 qendre të karrierës | Memorandum i nënshkruar në mes të komunës dhe shkollës mbi vendosjen e shërbimit këshill-dhënës të karrierës | 2.000EUR | Komuna e Tuzit  EPPMZ | Kuartali III dhe IV | Komuna e Tuzit  Shkolla e mesme e përzier „25. Maji“ |
| 2.5 Iniciativa lokale për punësim | Personat e papunësuar | 15 | Së paku 15 persona të kyçur në iniciativë  Rritje e punësisë të së paku 10 persona | 15.000EUR | BE SOPEES | Kuartali III dhe IV | BE SOPEES  Sekretariati për vetëqeverisje lokale  Zyra për punë |
| 2.6 Ndarja e bursave | Studentet: personat e papunësuar deri në moshën 25 vjeç | 12 | Së paku 12 | 50 euro në muaj, për dhjetë muaj të vitit studimor | Komuna e Tuzit | Kuartali III k | Komuna e Tuzit  Sekretariati për vetëqeverisje lokale |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qëllimi 3** | **SHTIMI I PËRFSHIRJES SOCIALE TË GRUPEVE TË NDJESHME** | | | | | | |
| Aktiviteti /masa | Grupi qëllimor | Numri i planifikuar i të kyçurve | Rezultati i pritur | Mjetet e nevojshme financiare | Burimi i financimit | Periudha e zbatimit | Përgjegjësia për zbatimin |
| 3.1 Ngritjen e vetëdijes mbi rëndësinë dhe promovimin e punësimit të PAK te punëdhënësit | Punëdhënësit | Së paku 30 punëdhënës | Së paku 30 punëdhënës të informuar  Së paku 1 PAK i/e punësuar te punëdhënësit e kyçur | Nuk janë të nevojshme mjete financiare shtesë | EPP, Fondi për rehabilitimin profesional dhe punësimin e personave me aftësi të kufizuara | Vazhduar | EPPMZ Zyra për punë Tuz  OJQ Fëmijët e Malit të Zi |
| 3.2 Motivimi PAK për aktivizim | Personat me aftësi të kufizuara | Së paku 10 persona me aftësi të kufizuara | Së paku 10 persona me aftësi të kufizuara të kyçur në këshillë-dhënien, përvetësim në kërkimin aktiv të punësimit dhe përcaktimi i aftësive të tjera të punës | Nuk janë të nevojshme mjete financiare shtesë | EPP, Fondi për rehabilitim dhe punësim profesional i personave me aftësi të kufizuara | Vazhduar | EPPMZ, Zyra për punë Tuz |
| 3.3 Kyçja e PAK në masat e rehabilitimit profesional | Personat e papunësuar me aftësi të kufizuara dhe  Personat e punësuar me aftësi të kufizuara | Së paku 11 persona me aftësi të kufizuara janë të kyçur në masat e rehabilitimit profesional | Së paku 3 persona PAK të punësuar  Së paku 2 plane të përshtatjes së vendit të punës dhe rrethanave të punës të sjellura dhe/ose planin e pajisjeve të nevojshme dhe mjeteve për punë | Nuk janë të nevojshme mjete financiare shtesë | EPP, Fondi për rehabilitim dhe punësim profesional i personave me aftësi të kufizuara | Vazhduar | EPPMZ, Zyra për punë Tuz  Punëdhënësit |
| 3.4 Mësimi i shkrim-leximit funksional për grupet e ndjeshme | Përfaqësuesit e grupeve të ndjeshme pa kualifikim | 20 | Së paku 16 persona suksesshëm e kanë kryer trajnimin  Së paku 8 persona janë aftësuar për përdorimin e gjuhës shqipe  Së paku 8 persona janë aftësuar për përdorimin e gjuhës malazeze | 2.000EUR | EPPMZ  Komuna  AMP | Kuartali IV | EPPMZ  Komuna |
| 3.5 Kyçja e grupeve të ndjeshme në punët publike | Personat të papunësuar për kohë të gjatë  Persona të pa kualifikuar  Persona pa stazh pune  RE | 7 | Së paku 6 persona suksesshëm kanë kryer programin e punëve publike | Mesatarisht 1.825 në person të kyçur | EPP, MPPS | Kuartali I –IV | Punëdhënësit |

1. Komisioni Evropian, Mali i Zi 2020, Bruksel, 6.10.2020 [↑](#footnote-ref-1)
2. Studimi i arsyetueshmerisë së formimit i Komunës së Tuzit, shtator 2013 [↑](#footnote-ref-2)
3. Po aty [↑](#footnote-ref-3)
4. Vërejtje: Numrër i madhe personash (i panjohur) sigurt që përket në shumë kategori prandaj të dhënat duhet të vështrohen me rezervë [↑](#footnote-ref-4)
5. Studimi mbi arsyestueshmerinë mbi formimin e Komunës së Tuzit, 2013 [↑](#footnote-ref-5)
6. Të dhënat, qershor 2020 [↑](#footnote-ref-6)
7. Studimi mbi arsyetueshmerinë e formimit të Komunës së Tuzit, 2013 [↑](#footnote-ref-7)
8. Administrata për sigurinë ushqimore, veterinarinë dhe punët fitosanitare [↑](#footnote-ref-8)
9. Adžović Emin (2013) Studimi i arsyetueshmerisë së formimit të Komunës së Tuzit, Administrata lokale e komunës urbane të Tuzit [↑](#footnote-ref-9)
10. Të dhënat mbi të papunësuarit, programet dhe masat e politikës aktive të punësimit janë marrur nga raporti vjetor mbi punën EPPMZ ose të ndërmjetësuar nga EPPMZ për nevoja të hartimit të strategjive lokale të punësimit [↑](#footnote-ref-10)
11. Burimi: EPPMZ [↑](#footnote-ref-11)
12. Miratuar më 4. prill 2019 [↑](#footnote-ref-12)
13. “Fleta zyrtare e MZ”, nr.49/2008, 73/2010, 39/2011 dhe 55/2016 [↑](#footnote-ref-13)
14. Analiza e tregjeve lokale në Mal të Zi, M. Arandarenko i M. Mirkovič, 2020 [↑](#footnote-ref-14)
15. 19 të kyçur: 18 në programet edukues për të rritur (14 në programet e arritjen e kualifikimeve profesionale, 4 në programet e aftësive kyçe) + 1 në programin e aftësimit të punëdhënësi [↑](#footnote-ref-15)