

Na osnovu člana 58 stav 1 tačka 21 kao i člana 130 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 002/18, 034/19, 038/20),predsjednik Opštine Tuzi, **donosi**

PLAN OBUKA LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA ZA 2021. GODINU

Plan obuka za zaposlene u Opštini Tuzi, zasniva se na stvarnim potrebama profesionalnog razvoja lokalnih službenika i namještenika. Plan obuka Opštine treba da bude uključen u opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika koji se ostvaruje preko Uprave za kadrove i Zajednice Opština Crne Gore. Godišnji Plan obuka Opštine Tuzi, utvrđen je na osnovu analize i predstavlja sintezu potreba koje su utvrđene za sve organe lokalne uprave. Samo kroz stalno učenje službenik može odgovoriti inovativnom procesu rada, te je obuka zaposlenih prioritet i ostvaruje se kroz kontinuirano stručno osposobljavanje i usavršavanje. Obuke zaposlenih sprovode se u svim fazama razvoja karijere jer učenje mora biti cjeloživotno.

Godišnji plan obuka Opštine Tuzi za 2021. godinu kandiduje sljedeće tematske oblasti:

- Primjena Zakona o lokalnoj samoupravi
- Primjena Zakona o državnim službenicima i namještenicima
- Primjena Zakona o slobodnom pristupu informacijama
- Primjena Zakona o zaštiti podataka
- Primjena Zakona o upravnom postupku
- Uredba o kancelarijskom poslovanju
- Evidencija i zaštita opštinske imovine
- Finansijsko izvještavanje
- Etički kodeks
- Planiranje prostora i izgradnja
- Izrada i upravljanje projektima
- Javne nabavke
- Zabrana diskriminacije
- Primjena Zakona o finansiranju lokalne samouprave
- Program obuke za zaštitnika imovinskih prava opštine
- Program obuka za sticanje i unapređivanje znanja i vještina iz oblasti rukovođenja
- Izrada stateških akata.

Specifični programi stručnoog osposobljavanja obavljaje se kroz obuke:

- Sticanje i unapredjenje znanja i vještina za rukovođenje (kompetencije za visoki rukovodni kadar)

