

OPŠTINA TUZI
KADROVSKI PLAN ZA 2021.GODINU

Tuzi, januar 2021.godine

UVOD

Na osnovu člana 58 stav 1 alineja 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18,34/19 i 038/20) propisano je da predsjednik opštine donosi kadrovski plan.

Članom 144 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 34/19 i 038/20) propisano je da u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi se kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine.

Članom 145 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 34/19 i 038/20) propisano je da kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine i odgovoran je za njegovo sprovođenje. Stavom 2 istog člana propisano je da se kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Na osnovu Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", broj 50/18) opština Tuzi donijela je Kadrovski plan za 2021. godinu.

Kadrovski plan opštine Tuzi sadrži kadrovske planove sledećih organa lokalne uprave: Služba predsjednika opštine, Služba skupštine, Služba Glavnog administratora, Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Sekretarijat za finansije, Sekretarijat za urbanizam, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj, Sekretarijat za ekonomski razvoj, Sekretarijat za imovinu i Služba komunalne policije i komunalne inspekcije.

Kadrovski plan za organe državne uprave i službe Vlade sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Uvodni dio kadrovskog plana sadrži podatke o usklađenosti kadrovskog plana sa strateškim dokumentima, programom rada Vlade i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa državne uprave i službi Vlade.

Tabelarni dio kadrovskog plana sadrži podatke o: sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama; broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plana donosi ispuniti uslov za penziju; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Obrazloženje kadrovskog plana sadrži: podatke o realizaciji kadrovskog plana za prethodnu godinu; projekcije kadrovskog planiranja za naredne dvije godine; potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa; potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika;

projekcije broja državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove ili ispuniti uslov za penziju.

Kadrovski plan opštine Tuzi se sastoji od zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima u opštini Tuzi. Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu Opštine Tuzi za 2021. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave i službi i na osnovu potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima od strane Sekretarijata za finansije, u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19 i 038/20) kao i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19).

Članom 5 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", broj 50/18) propisano je da organi državne uprave i službe Vlade nacрте kadrovskog plana dostavljaju organu državne uprave nadležnom za poslove finansija tj. Sekretarijatu za finansije, radi davanja saglasnosti o usklađenosti nacрта kadrovskog plana sa zakonom o budžetu.

Stavom 2 istog člana propisano je da Ministarstvo finansija tj. Sekretarijat za finansije, u roku od 8 dana od dana prijema nacрта kadrovskog plana, provjerava usklađenost sa zakonom o budžetu u dijelu koji se odnosi na odobrena sredstva za zapošljavanje, dok je stavom 3 propisano da ako Ministarstvo finansija tj. Sekretarijat za finansije smatra da nacrt kadrovskog plana nije u skladu sa Odlukom o Budžetu u dijelu koji se odnosi na odobrena sredstva za zapošljavanje, organu državne uprave, odnosno službi Vlade predlaže izmjenu nacрта kadrovskog plana.

Kadrovski plan za 2021. godinu

Opština Tuzi

Institucija:

Organizaciona jedinica:

Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistemizovano		Zaposleno		Potrebno			Broj služ. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	6	6		6	2		2	
		Direktor direkcije								
		Direktor uprave								
		Glavni gradski arhitekta								
		Sekretar Skupštine	1	1		1				
		Glavni administrator	1	1		1				
	Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine	2								
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije								
		Komandir Službe zaštite i spašavanja								
		Načelnik Komunalne inspekcije	1	1		1				
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju								
		Menadžer opštine	1				1	1		
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju								
		Rukovodilac Službe za javne nabavke								
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću								
		Direktor Centra za informacioni sistem								
		Direktor Službe za zajedničke poslove								
	Pomoćnik glavnog administratora	1								
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata	8	2		2	4		4	
		Pomoćnik direktora direkcije								
		Pomoćnik direktora uprave								
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja								
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije	1				1		1	
		Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije								
		Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem								
		Pomoćnik sekretara Skupštine								
		Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke								
		Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta								
Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove										
Zamjenik zaštitnika imovinsko - pravnih interesa opštine										
Ukupno			22	11		11	8	1	7	
Elipektivo-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice	1							
		Šef područne jedinice službe komunalne policije								
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	9	3	3		2	2		
		Šef kabineta	1	1	1					
	NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	8	4	4					
Ukupno			19	8	8		2	2		

Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistemizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	7	9
Ekspertski kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	28	7	7		11	11		
		Inspektor I	1	1	1					
		Ovlašćeno službeno lice I								
		Viši unutrašnji revizor								
		Samostalni savjetnik II	10	3	3		5	5		
		Inspektor II								
		Ovlašćeno službeno lice II								
		Stariji unutrašnji revizor								
		Samostalni savjetnik III	13	7	7		1	1		
		Inspektor III	5	1	1		3	3		
	Ovlašćeno službeno lice III	1								
	Mlađi unutrašnji revizor									
	NIVO 2	Viši savjetnik I	1				1	1		
		Viši savjetnik II								
		Viši savjetnik III	30	8	8		17	17		
	NIVO 3	Savjetnik I	2	1	1					
		Savjetnik II	2	1	1		1	1		
		Savjetnik III	4				3	3		
	NIVO 4	Saradnik I	2							
		Saradnik II								
Saradnik III										
Ukupno		99	29	29		42	42			
Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	21	11	11		4	4		
	NIVO 2	Viši referent	3	2	2		1	1		
		Komunalni policajac	10	6	6		1	1		
	NIVO 3	Referent	18	3	3		7	7		
		Vatrogasac - spasilac								
Ukupno		53	22	22		13	13			
Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I	2							
	NIVO 2	Viši namještenik II								
	NIVO 3	Namještenik	6	4	4		2	2		
	Ukupno		8	4	4		2	2		
UKUPNO		201	74	63	11	87	80	7		
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								

OBRAZLOŽENJE

Kadrovski plan opštine Tuzi donijet je u skladu sa važećim Aktima (Pravilnicima) o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji su usklađeni sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima.

Donošenjem nove Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave opštine Tuzi ("Službeni list Crne Gore- opštinski propisi", br. 043/20), a shodno novim zakonskim propisima, opština Tuzi donijela je i nove Akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji usklađene sa Odlukom i važećim propisima.

Shodno navedenom a na osnovu donošenja Odluke o Budžetu Opštine Tuzi za 2021.godinu donijeće se i Kadrovski plan Opštine Tuzi za 2021.godinu. a u skladu sa Uredbom o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovsog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18).

Što se tiče kadrovsog plana za prethodnu godinu realizovano je 20 javnih oglasa, 2 javna konkursa i 7 internih oglasa, po prethodno pribavljenoj potvrdi da su obezbijedena finansijska sredstva od strane Sekretarijata za finansije kao i na osnovu Odluke o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta. Za prethodnu godinu nije došlo do relaiczije pojedinih radnih mjesta iz razloga nedostataka finansijskih sredstava.

Podaci u kadrovskom planu su prezentovani shodno Pravilnicima unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa i službi Opštine Tuzi.

Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave i stručnih službi Opštine Tuzi sistematizovano je ukupno 201 radnih mjesta , dok je trenutno angažovano 74 od toga 11 na određeno vrijeme i 63 na neodređeno vrijeme.

U opštini Tuzi, u 2021. godini planira se popuna 67 radnih mjesta, od čega 7 na određeno vrijeme i 60 na neodređeno vrijeme. U Opštini Tuzi postoji potreba za povećanjem broja službenika odnosno namještenika, tj. potrebu za popunu radnih mjesta u organima Opštine, iz razloga povećanja obima posla.

Broj radnih mjesta koja se planiraju popuniti je sadržan u Budžetu opštine Tuzi za 2021. godinu i predstavlja broj izvršilaca za koje su obezbijedena finansijska sredstva, iz razloga što ista predstavljaju uslov za pokretanje postupka za popunu radnog mjesta u organu lokalne uprave.

Opština Tuzi je trenutno popunjena sa 74 izvršilaca od toga 11 na određeno vrijeme i 63 na neodređeno vrijeme i 14 imenovanih lica: predsjednik Opštine, dva (2) potpredsjednika, Predsjednik Skupštine, Glavni administrator, pet (5) v.d. sekretara sekretarijata, jedan (1) sekretar Sekretarijata, dva (2) pomoćnika sekretara Sekretarijata i jedan (1) Načelnik.

U toku 2021.godine u Opštini Tuzi, može doći do promjena kadrova kroz interno raspoređivanje službenika/ca.

U Opštini Tuzi može doći do izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa i službi opštine Tuzi.

Opština Tuzi ne planira zapošljavanje pripravnika u 2021. godinu.

U Opštini Tuzi nema službenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju u 2021. godini.

Stručno osposobljavanje i usavršavanje službenika i namještenika će se sprovesti prema planom obuka opštine Tuzi za 2021.godinu i Uprave za kadrove, na osnovu predhodno sprovedene analize potreba za obukom.

U toku 2021.godine predviđene su projekcije koje se odnose na osnivanje posebnih Službi opštine Tuzi.

Obrazovanjem Službe zaštite i spašavanja kao i Službe glavnog gradskog arhitekta koja će biti formirana tokom 2021.godine, kao obavezne organe Opštine tuzi broj angažovanih lica biće povećan u skladu sa potrebama ovih Službi. Broj visokog rukovodnog kadra I i II nivo neće biti više od četiri, ekspertske kadra najviše do 10 kao i izvršnog kadra 6.

Broj: 01-031/21-762

U Tuzima, 25.01.2021. godine.

PREDSJEDNIK OPŠTINE,

Nik Gjelošaj



Nik Gjelošaj