

**CRNA GORA
OPŠTINA TUZI**

**KADROVSKI PLAN
OPŠTINE TUZI
2022.GODINA**

Tuzi, januar 2022.godine

UVOD

Članom 58 stav 1 alineja 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18,34/19 i 038/20) propisano je da predsjednik opštine donosi kadrovski plan.

Članom 144 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 34/19 i 038/20) propisano je da u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi se kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine.

Članom 145 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 34/19 i 038/20) propisano je da kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine i odgovoran je za njegovo sprovođenje. Stavom 2 istog člana propisano je da se kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Na osnovu Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovsog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", broj 50/18) opština Tuzi donijela je Kadrovski plan za 2022. godinu.

Kadrovski plan opštine Tuzi sadrži kadrovske planove sledećih organa lokalne uprave: Služba predsjednika opštine, Služba skupštine, Služba Glavnog administratora, Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Sekretarijat za finansije, Sekretarijat za urbanizam, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj, Sekretarijat za ekonomski razvoj, Sekretarijat za imovinu i Služba komunalne policije i komunalne inspekcije.

Kadrovski plan Opštine Tuzi sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Uvodni dio kadrovsog plana sadrži podatke o usklađenosti kadrovsog plana sa strateškim dokumentima, programom rada Vlade i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa državne uprave i službi Vlade.

Tabelarni dio kadrovsog plana sadrži podatke o: sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama; broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plana donosi ispuniti uslov za penziju; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Obrazloženje kadrovsog plana sadrži: podatke o realizaciji kadrovsog plana za prethodnu godinu; projekcije kadrovsog planiranja za naredne dvije godine; potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa; potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika; projekcije broja državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove ili ispuniti uslov za penziju.

Kadrovski plan opštine Tuzi se sastoji od zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima u opštini Tuzi. Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu Opštine Tuzi za 2022. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od strane Sekretarijata za finansije, u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19 i 038/20) kao i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19, 08/21).

Članom 5 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", broj 50/18) propisano je da organi državne uprave i službe Vlade nacrt kadrovskog plana dostavljaju organu državne uprave nadležnom za poslove finansija tj. Sekretarijatu za finansije, radi davanja saglasnosti o usklađenosti nacrta kadrovskog plana sa zakonom o budžetu tj. sa Odlukom o budžetu opštine Tuzi za 2022.godinu.

Stavom 2 istog člana propisano je da Ministarstvo finansija tj. Sekretarijat za finansije, u roku od 8 dana od dana prijema nacrta kadrovskog plana, provjerava usklađenost sa zakonom o budžetu u dijelu koji se odnosi na odobrena sredstva za zapošljavanje, dok je stavom 3 propisano da ako Ministarstvo finansija tj. Sekretarijat za finansije smatra da nacrt kadrovskog plana nije u skladu sa Odlukom o Budžetu u dijelu koji se odnosi na odobrena sredstva za zapošljavanje, organu državne uprave, odnosno službi Vlade predlaže izmjenu nacrta kadrovskog plana. U vezi sa tim Sekretarijat za finansije dao je Saglasnost broj 05-032/22-1282 od 02.02.2022.godine, na Kadrovski plan opštine Tuzi za 2022.godinu.

Institucija:

Kadrovski plan za 2022. godinu
OPŠTINA TUZI

Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistemizovano		Zaposleno		Potrebno			Broj služ. koji su stavjeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima	
			Broj izvršilaca po sistemizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	6	5		5	3		3		
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
		Sekretar Skupštine	1	1		1					
		Glavni administrator	1					1		1	
	Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine	1									
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije	1	1		1	1		1		
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne inspekcije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju									
		Menadžer opštine	1					1		1	
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Gradanskog biroa									
		Rukovodilac Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika									
		Rukovodilac Službe za podršku poljoprivredi									
		Direktor Centra za informacijski sistem									
		Direktor Službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata						7		7
	Pomoćnik direktora direkcije										
	Pomoćnik direktora uprave										
	Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja										
	Pomoćnik načelnika Komunalne policije										
	Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije										
	Pomoćnik direktora Centra za informacijski sistem										
	Pomoćnik sekretara Skupštine										
	Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke										
	Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta										
Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove											
Zamjenik zaštitnika imovinsko - pravnih interesa opštine											
Ukupno			18	7		7	13		13		
Ekspertsko-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice	1				1	1			
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	4	3	3						
		Šef kabineta	1	1	1						
	NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	4	4	4						
	Ukupno			10	8	8		1	1		

Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistemizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji su stigli na penziju	Broj služ. koji su stavjeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Elitirani kadri	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	23	15	16		6	6			
		Inspektor I	1	1	1						
		Ovlašćeno službeno lice I									
		Viši unutrašnji revizor									
		Samostalni savjetnik II	12	9	9		1	1			
		Inspektor II									
		Ovlašćeno službeno lice II	1	1	1						
		Stariji unutrašnji revizor									
		Samostalni savjetnik III	9	7	7		1	1			
		Inspektor III	3	2	1	1	1	1			
	Ovlašćeno službeno lice III										
	Mlađi unutrašnji revizor										
	NIVO 2	Viši savjetnik I	1				1	1			
		Viši savjetnik II									
		Viši savjetnik III	14	7	7		7	7			
	NIVO 3	Savjetnik I	2	2	2						
		Savjetnik II	2	2	2						
		Savjetnik III	1	1	1						
	NIVO 4	Saradnik I									
		Saradnik II									
Saradnik III											
Ukupno		69	47	46	1	17	17				
Icni kadri	NIVO 1	Samostalni referent	20	17	17		2	2			
		Viši referent	1	1	1						
	NIVO 2	Komunalni policajac	8	6	6						
		Referent	7	6	6		2	2			
	NIVO 3	Vatrogasac - spasilac									
Ukupno		34	29	29		4	4				
Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I									
	NIVO 2	Viši namještenik II									
	NIVO 3	Namještenik	8	6	6		3	3			
Ukupno		8	6	6		3	3				
UKUPNO			139	96	89	8	38	25	13		
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

OBRAZLOŽENJE

Kadrovski plan opštine Tuzi donijet je u skladu sa važećim Aktima (Pravilnicima) o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi koji su usklađeni sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave opštine Tuzi.

Shodno navedenom a na osnovu donošenja Odluke o Budžetu Opštine Tuzi za 2022.godinu donijeće se i Kadrovski plan Opštine Tuzi za 2022.godinu. a u skladu sa Uredbom o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18).

Što se tiče kadrovskog plana za prethodnu godinu realizovano je 23 javnih oglasa, 3 javna konkursa i 10 internih oglasa, po prethodno pribavljenoj potvrdi o obezbijeđivanju finansijskih sredstava od strane Sekretarijata za finansije kao i na osnovu Odluke o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta.

Podaci u kadrovskom planu su prezentovani shodno Pravilnicima unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi Opštine Tuzi.

Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi Opštine Tuzi sistematizovano je ukupno 139 radnih mjesta, dok je trenutno angažovano (zaposleno) 96 izvršilaca od toga 8 izvršilaca na određeno vrijeme i 88 izvršilaca na neodređeno vrijeme.

Ukupan broj zaposlenih za visoko-rukovodni kadar iznosi 7 izvršilaca, ekspertske rukovodni kadar 8 izvršilaca, ekspertske kadar 47 izvršilaca, izvršni kadar 29 izvršilaca i namještenika 5 izvršilaca.

U opštini Tuzi, u 2022. godini planira se popuna 38 radnih mjesta, od čega 13 na određeno vrijeme i 25 na neodređeno vrijeme. Ukupan broj potrebnih izvršilaca za visoko-rukovodni kadar iznosi 13 izvršilaca, ekspertske rukovodni kadar 1 izvršilaca, ekspertske kadar 17 izvršilaca, izvršni kadar 4 izvršilaca i namještenika 3 izvršilaca.

U Opštini Tuzi postoji potreba za povećanjem broja službenika odnosno namještenika, tj. potrebu za popunu radnih mjesta u organima Opštine, iz razloga povećanja obima posla.

Broj radnih mjesta koja se planiraju popuniti je sadržan u Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu i predstavlja broj izvršilaca za koje su obezbjeđena finansijska sredstva, iz razloga što ista predstavljaju uslov za pokretanje postupka za popunu radnog mjesta u organu lokalne uprave, stručne i posebne službe.

U toku 2022.godine u Opštini Tuzi, može doći do promjena kadrova kroz interno raspoređivanje službenika/ca.

U Opštini Tuzi može doći do izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa, stručnih i posebnih službi opštine Tuzi.

U Opštini Tuzi nema službenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju u 2022. godini.

Stručno osposobljavanje i usavršavanje službenika i namještenika će se sprovesti prema Godišnjim planom obuka lokalnih službenika i namještenika opštine Tuzi za 2022.godinu i Uprave za kadrove, na osnovu predhodno sprovedene analize potreba za obukom.

Broj: 01-031/22- 1312

U Tuzima, 02.02.2022. godine.

PREDSJEDNIK OPŠTINE,
Nik Gjeloshaj



Nik Gjeloshaj