

**CRNA GORA  
OPŠTINA TUZI**



**KADROVSKI PLAN  
OPŠTINE TUZI  
2023.GODINA**

**Tuzi, januar 2023.godine**

## UVOD

Članom 58 stav 1 alineja 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18,34/19, 038/20, 050/22 i 84/22) propisano je da predsjednik opštine donosi kadrovski plan.

Članom 144 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22) propisano je da u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi se kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine.

Članom 145 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22) propisano je da kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine i odgovoran je za njegovo sprovođenje. Stavom 2 istog člana propisano je da se kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Na osnovu Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", broj 50/18) opština Tuzi donijela je Kadrovski plan za 2023. godinu.

Kadrovski plan opštine Tuzi sadrži kadrovske planove sledećih organa lokalne uprave: Služba predsjednika opštine, Služba skupštine, Služba Glavnog administratora, Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Sekretarijat za finansije, Sekretarijat za urbanizam, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj, Sekretarijat za ekonomski razvoj, Sekretarijat za imovinu i Služba komunalne policije i komunalne inspekcije.

Kadrovski plan Opštine Tuzi sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Uvodni dio kadrovskog plana sadrži podatke o usklađenosti kadrovskog plana sa strateškim dokumentima, programom rada Vlade i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa državne uprave i službi Vlade.

Tabelarni dio kadrovskog plana sadrži podatke o: sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama; broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plana donosi ispuniti uslov za penziju; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Obrazloženje kadrovskog plana sadrži: podatke o realizaciji kadrovskog plana za prethodnu godinu; projekcije kadrovskog planiranja za naredne dvije godine; potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa; potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika; projekcije broja državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove ili ispuniti uslov za penziju.

Kadrovski plan opštine Tuzi se sastoji od zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima u opštini Tuzi. Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu Opštine Tuzi za 2023. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od strane Sekretarijata za finansije, u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22) kao i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19, 08/21).

Članom 5 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovsog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", broj 50/18) propisano je da organi državne uprave i službe Vlade nacрте kadrovsog plana dostavljaju organu državne uprave nadležnom za poslove finansija tj. Sekretarijatu za finansije, radi davanja saglasnosti o usklađenosti nacрта kadrovsog plana sa zakonom o budžetu tj. sa Odlukom o budžetu opštine Tuzi za 2023.godinu. Stavom 2 istog člana propisano je da Ministarstvo finansija tj. Sekretarijat za finansije, u roku od 8 dana od dana prijema nacрта kadrovsog plana, provjerava usklađenost sa zakonom o budžetu u dijelu koji se odnosi na odobrena sredstva za zapošljavanje, dok je stavom 3 propisano da ako Ministarstvo finansija tj. Sekretarijat za finansije smatra da nacrt kadrovsog plana nije u skladu sa Odlukom o Budžetu u dijelu koji se odnosi na odobrena sredstava za zapošljavanje, organu državne uprave, odnosno službi Vlade predlaže izmjenu nacрта kadrovsog plana. U vezi sa tim Sekretarijat za finansije dao je Saglasnost broj 05-142/23-693/1 od 27.01.2023.godine, na Kadrovski plan opštine Tuzi za 2023.godinu.

Kadrovski plan za 2023. godinu

Institucija:

OPŠTINA TUZI

Organizaciona jedinica:

Opština Tuzi

Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistemizovano		Zaposleno		Potrebno			Broj služ. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima		
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	6	6		6						
		Direktor direkcije										
		Direktor uprave										
		Glavni gradski arhitekta										
		Sekretar Skupštine	1	1		1						
		Glavni administrator	1				1			1		
		Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine	1									
	NIVO 2	Nadželnik Komunalne policije	1	1		1						
		Komandir Službe zaštite i spašavanja										
		Nadželnik Komunalne inspekcije										
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju										
		Menadžer opštine	1				1			1		
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju										
		Rukovodilac Službe za javne nabavke										
		Rukovodilac Građanskog biroa										
		Rukovodilac Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika										
		Rukovodilac Službe za podršku poljoprivredi										
		Direktor Centra za informacijski sistem										
		Direktor Službe za zajedničke poslove										
		Pomoćnik glavnog administratora										
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata	8	2		2	6			6		
		Pomoćnik direktora direkcije										
		Pomoćnik direktora uprave										
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja										
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije										
		Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije										
		Pomoćnik direktora Centra za informacijski sistem										
		Pomoćnik sekretara Skupštine										
		Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke										
		Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta										
	Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove											
	Zamjenik zaštitnika imovinsko - pravnih interesa opštine											
	<b>Ukupno</b>			<b>19</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>		<b>6</b>			
Ekspertsko-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice	1									
		Šef područne jedinice službe komunalne policije										
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	4	2	2							
		Šef kabineta	1	1	1							
	NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	4	4	4							
	<b>Ukupno</b>			<b>10</b>	<b>7</b>	<b>7</b>						

Kategorija	Autor	Zvame	Sistemizovano				Zaposelno			Potrebno		
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uvjete za penziju	Broj služ. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima	
Ekspertski kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	24	14	14		7	7				
		Inspektor I	1	1	1							
		Ovlašćeno službeno lice I										
		Viši unutarnji revizor										
		Samostalni savjetnik II	13	11	11		2	2				
		Inspektor II										
		Ovlašćeno službeno lice II	1	1	1							
		Stariji unutarnji revizor										
		Samostalni savjetnik III	10	8	8		1	1				
		Inspektor III	3	2	1	1	1	1				
	Ovlašćeno službeno lice III											
	Mlađi unutarnji revizor											
	NIVO 2	Viši savjetnik I										
		Viši savjetnik II										
		Viši savjetnik III	16	9	9		3	3				
	NIVO 3	Savjetnik I	2	2	2							
		Savjetnik II	2	2	2							
		Savjetnik III	2				1	1				
	NIVO 4	Saradnik I										
		Saradnik II										
Saradnik III												
<b>Ukupno</b>		<b>74</b>	<b>61</b>	<b>60</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>					
Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	21	17	17		3	3				
	NIVO 2	Viši referent	1	1	1							
		Komunalni policajac	10	6	6		3	3				
	NIVO 3	Referent	7	7	7							
		Vatrogasac / spasilac										
<b>Ukupno</b>		<b>39</b>	<b>31</b>	<b>31</b>		<b>6</b>	<b>6</b>					
Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I										
	NIVO 2	Viši namještenik II										
	NIVO 3	Namještenik	8	6	6		2	2				
<b>Ukupno</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>2</b>	<b>2</b>					
<b>UKUPNO</b>		<b>150</b>	<b>105</b>	<b>94</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>8</b>				
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje										
		Srednje obrazovanje										
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje										
		Srednje obrazovanje										

## OBRAZLOŽENJE

Kadrovski plan opštine Tuzi donijet je u skladu sa važećim Aktima (Pravilnicima) o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi koji su usklađeni sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave opštine Tuzi.

Shodno navedenom a na osnovu donošenja Odluke o Budžetu Opštine Tuzi za 2023.godinu donijeće se i Kadrovski plan Opštine Tuzi za 2023.godinu. a u skladu sa Uredbom o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18).

Što se tiče kadrovskog plana za prethodnu godinu realizovano je 14 javnih oglasa, 8 javna konkursa i 5 internih oglasa, po prethodno pribavljenoj potvrdi o obezbijeđivanju finansijskih sredstava od strane Sekretarijata za finansije kao i na osnovu Odluke o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta.

Podaci u kadrovskom planu su prezentovani shodno Pravilnicima unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi Opštine Tuzi.

Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi Opštine Tuzi sistematizovano je ukupno 150 radnih mjesta, dok je trenutno angažovano (zaposleno) 105 izvršilaca od toga 8 izvršilaca na određeno vrijeme i 94 izvršilaca na neodređeno vrijeme.

Ukupan broj zaposlenih za visoko-rukovodni kadar iznosi 10 izvršilaca, ekspertske rukovodni kadar 7 izvršilaca, ekspertski kadar 51 izvršilaca, izvršni kadar 31 izvršilaca i namještenika 6 izvršilaca.

U opštini Tuzi, u 2023. godini planira se popuna 31 radnih mjesta, od čega 8 na određeno vrijeme i 23 na neodređeno vrijeme. Ukupan broj potrebnih izvršilaca za visoko-rukovodni kadar iznosi 8 izvršilaca, ekspertske rukovodni kadar 0 izvršilaca, ekspertski kadar 15 izvršilaca, izvršni kadar 6 izvršilaca i namještenika 2 izvršilaca.

U Opštini Tuzi postoji potreba za povećanjem broja službenika odnosno namještenika, tj. potrebu za popunu radnih mjesta u organima Opštine, iz razloga povećanja obima posla.

Broj radnih mjesta koja se planiraju popuniti je sadržan u Budžetu opštine Tuzi za 2023. godinu i predstavlja broj izvršilaca za koje su obezbjeđena finansijska sredstva, iz razloga što ista predstavljaju uslov za pokretanje postupka za popunu radnog mjesta u organu lokalne uprave, stručne i posebne službe.

U toku 2023.godine u Opštini Tuzi, može doći do promjena kadrova kroz interno raspoređivanje službenika/ca.

U Opštini Tuzi može doći do izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa, stručnih i posebnih službi opštine Tuzi.

U Opštini Tuzi nema službenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju u 2023. godini.

Stručno osposobljavanje i usavršavanje službenika i namještenika će se sprovesti prema Godišnjim planom obuka lokalnih službenika i namještenika opštine Tuzi za 2023.godinu i Uprave za kardove, na osnovu predhodno sprovedene analize potreba za obukom.

Broj: 01-142/23-693/3

U Tuzima, 27.01.2023. godine.

**PREDSJEDNIK OPŠTINE,**  
**Nik Gjelošhaj**



*Nik Gjelošhaj*



Mali i Zi / Crna Gora  
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi  
Sekretariati për financa  
Sekretarijat za finansije  
Nr./Br. 05-142/23-693/1

Bruga Tuz nr. 1 , nr. 44  
Ulica Tuzi br.1 , br. 44  
+382 20 875 152  
finansije@tuzi.org.me  
Tuz – Tuzi, 27.01.2023. godine

**KOMUNA E TUZIT - OPŠTINA TUZI**  
**-Sekretarijatu za lokalnu samoupravu-**  
**-n/r g-di Marini Ujkaj, sekretarki**

**Predmet:** Saglasnost na kadrovski plan

Na osnovu Vašeg zahtjeva, broj: 04-142/23-693 od 27.01.2023. godine, Sekretarijat za finansije opštine Tuzi daje saglasnost na dostavljeni Kadrovski Plan Opštine Tuzi za 2023.godinu.

S poštovanjem,

**SEKRETAR,**  
**Driton Gjokaj**

**Dostavljeno:**

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu
- a/a