



Mali i Zi / Crna Gora  
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi  
Kryetari i Komunës  
Pedsjednik Opštine  
Nr./Br. 01-110/24-1833/2

Rruga Tuz nr. 1 , nr. 44  
Ulica Tuzi br.1 , br. 44  
+382 20 875 167  
kryetari@tuzi.org.me  
Tuz – Tuzi, 22.03.2024. godine

**SKUPŠTINA OPŠTINE TUZI**  
**n/r g-dinu Fadil Kajoshaj – pedsjedniku**

**PREDMET:** Dostava Predloga Odluke  
**NAPOMENA:** Uvrstiti u dnevni red naredne sjednice Skupštine Opštine  
**PODNOŠILAC PREDMETA:** Pedsjednik Opštine  
**OBRAĐIVAČ AKTA:** Sekretarijat za finansije

Poštovani,

Na osnovu člana 60 stav 2 Statuta opštine Tuzi („Službeni list CG-opštinski propisi” br. 24/19, 05/20, 51/22, 55/22) u prilogu Vam dostavljam:

- **Predlog Odluke o utvrđivanju naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi.**

Za predstavnika predlagača koji će učestvovati u radu Skupštine i njenih radnih tijela prilikom razmatranja ovog materijala određuje se Driton Gjokaj, sekretar Sekretarijata za finansije.

**KUVENDIT TË KOMUNËS SË TUZIT**  
**Z. Fadil Kajoshaj – kryetar**

**LËNDA:** Dorëzimi i Propozimit të Vendimit  
**VËREJTJE:** Të përfshihet në rendin e ditës në seancën e rrallës së Kuvendit të Komunës  
**PARASHTRUESI I PROPOZIMIT:** Kryetari i Komunës  
**PËRPUNUESI I AKTIT:** Sekretariati për financa

I nderuar,

Në bazë të nenit 60 paragrafit 2 të Statutit të komunës së Tuzit („Fleta zyrtare e MZ – dispozitat e komunës” nr. 24/19, 05/20, 51/22, 55/22) bashkëngjitur Ju dorëzoj:

- **Propozimin e Vendimit mbi përcaktimin e kompensimit për punë të organeve drejtuese dhe shoqërive me përgjegjësi të kufizuar themelues i të cilave është Komuna e Tuzit.**

Për përfaqësues të propozuesit i cili do të marrë pjesë në punën e Kuvendit dhe trupave punues të tij gjatë shqyrtimit të këtij materiali, përcaktohet Driton Gjokaj, sekretar i Sekretariatit për financa.

S poštovanjem,  
Me respekt,

**PEDSJEDNIK – KRYETARI,**  
Lindon Gjelaç  
  
LINDON GJELAJ

Na osnovu člana 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG”, br. 02/18, 34/19 i 38/20) i člana 53 stav 1 tačka 2 Statuta Opštine Tuzi („Službeni list CG - opštinski propisi”, br. 24/19, 05/20, 051/22, 055/22), a u vezi sa članom 30 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG” br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22), na sjednici Skupštine opštine Tuzi, održanoj dana \_\_\_\_\_.2024. godine, donijeta je

## **ODLUKA**

### **o utvrđivanju naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi**

#### **Član 1**

Ovom odlukom utvrđuje se naknada predsjedniku i članovima organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi ( u daljem tekstu: predsjedniku i članovima organa upravljanja).

Pravo na naknadu iz stava 1 ovog člana, predsjedniku i članovima organa upravljanja, pripada od dana njihovog imenovanja.

#### **Član 2**

Naknada iz člana 1 ove odluke utvrđuje se u mjesečnom iznosu od:

- predsjedniku 200 €;
- članovima 150 €.

#### **Član 3**

Sredstva za rad organa upravljanja u javnim ustanovama obezbjeđuju se iz sredstava ustanove, a za društva sa ograničenom odgovornošću iz sredstava društva.

#### **Član 4**

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o utvrđivanju naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi („Službeni list CG - opštinski propisi”, broj 046/21).

#### **Član 5**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviće se u „Službenom listu CG - Opštinski propisi”.

Broj: 02-016/24-  
Tuzi, \_\_\_\_\_.2024.godine

**SKUPŠTINA OPŠTINE TUZI**

**Predsjednik,  
Fadil Kajoshaj**

## **O b r a z l o ž e n j e**

### **PRAVNI OSNOV**

Pravni osnov za donošenje ove Odluke sadržan je u članu 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, kojim je propisano da skupština opštine donosi propise i druge opšte akte, članu 53 stav 1 tačka 2 Statuta opštine Tuzi, kojim je propisano da skupština donosi propise i druge opšte akte, te članu 30 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je propisano da naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od jedne prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini, da naknada za člana organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od 70% prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini, te da naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru, ukoliko funkciju vrši na profesionalnoj osnovi i ima Ugovor o radu sa poslodavcem, ne može biti veća od tri prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

### **RAZLOZI ZA DONOŠENJE ODLUKE**

Razlog za donošenje ove Odluke sadržan je u potrebi da se utvrde naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi.

### **SADRŽAJ ODLUKE**

U članu 1 regulisan je predmet uređivanja odluke u skladu sa Pravno-tehničkim pravilima za izradu propisa u smislu da se utvrđuju naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi.

U članu 2 određena je visina naknade za predsjednika i članove organa upravljanja u mjesečnom iznosu.

U članu 3 utvrđeno je da se sredstva za rad organa upravljanja u javnim ustanovama obezbjeđuju u budžetu opštine, a za društva sa ograničenom odgovornošću iz sredstava društva.

U članu 4 propisano je da danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o utvrđivanju naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi („Službeni list CG - opštinski propisi”, broj 046/21).

Članom 5 utvrđen je rok stupanja na snagu ove odluke i to da ista stupa na snagu danom donošenja, te da će se objaviti u „Službenom listu CG - Opštinski propisi”.

Imajući u vidu da su ispunjeni svi zakonski uslovi kao i shodno svemu prethodno navedenom, predlaže se Skupštini opštine Tuzi da donese Odluku o utvrđivanju naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi.

Në bazë të nenit 38 paragrafit 1 pikës 2 të Ligjit mbi vetëqeverisjen lokale („Fleta zyrtare e Malit të Zi”, nr. 02/18, 34/19 dhe 38/20), dhe nenit 53 paragrafit 1 pikës 2 të Statutit të komunës së Tuzit („Fleta Zyrtare e Malit të Zi”, nr. 24/19, 05/20, 051/22, 055/22), e në lidhje me nenin 30 të Ligjit mbi të ardhurat e të punësuarve në sektorin publik („Fleta zyrtare e Malit të Zi” nr. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22), Kuvendi i Komunës së Tuzit në seancën e mbajtur më \_\_\_\_\_.2024 ka s j e ll ë

## **V E N D I M**

### **mbi përcaktimin e kompensimit për punë të organeve drejtuese dhe shoqërive me përgjegjësi të kufizuar themelues i të cilave është Komuna e Tuzit**

#### **Neni 1**

Me këtë vendim përcaktohet kompensimi për kryetarin dhe anëtarët e organeve drejtuese të institucioneve publike dhe shoqërive me përgjegjësi të kufizuar të themeluara nga komuna e Tuzit (në tekstin e mëtejme: kryetarit dhe anëtarëve dhe organeve drejtuese).

E drejta në kompensim nga paragrafi 1 i këtij neni, kryetarit dhe anëtarëve të organeve drejtuese u takon nga dita e emërimit të tyre.

#### **Neni 2**

Kompensimi i përmendur në nenin 1 të këtij vendimi do të përcaktohet në një shumë mujore prej:

- kryetarit 200 €;
- anëtarëve 150 €.

#### **Neni 3**

Mjetet për punën e organeve drejtuese në institucionet publike sigurohen në buxhetin e komunës, ndërsa për shoqëritë me përgjegjësi të kufizuar nga fondet e shoqërisë.

#### **Neni 4**

Me hyrjen në fuqi të këtij vendimi pushon së vlejtori Vendimi mbi përcaktimin e kompensimit për punë të organeve drejtuese në institucionet publike dhe shoqëritë me përgjegjësi të kufizuar themelues i të cilave është Komuna e Tuzit („Fleta zyrtare e Malit të Zi - dispozitat komunale” nr. 046/21).

#### **Neni 5**

Ky Vendim hynë në fuqi me ditën e sjelljes dhe do të publikohet në „Fletën zyrtare të MZ – dispozitat komunale”.

Numër: 02-016/24-

Tuz, \_\_\_\_\_.2024

**KUVENDI I KOMUNËS SË TUZIT**  
**KRYETARI,**  
**Fadil Kajoshaj**

## **A R S Y E R T I M**

### **BAZA LIGJORE**

Baza ligjore për sjelljen e këtij Vendimi mbështetet në nenin 38 paragrafin 1 pikën 2 të ligjit mbi vetëqeverisjen lokale me të cilin është paraparë që Kuvendi i komunës së Tuzit sjellë Rregullore dhe akte të tjera të përgjithshme, nenit 53 paragrafit 1 pikës 2 të Statutit të komunës së Tuzit, me të cilin është paraparë që kuvendi sjellë rregullore dhe akte të tjera të përgjithshme si dhe nenit 30 të Ligjit mbi të ardhurat e të punësuarve në sektorin publik me të cilin është paraparë që kompensimi për kryetaret e organeve drejtuese në personin juridik në sektorin publik nuk mund të jetë më e madhe se një page mesatare e të punësuarve në atë person juridik në vitin paraprak, që kompensimi për anëtarët e organeve drejtuese në personin juridik në sektorin publik nuk mund të jetë më e madhe se 70% e pagës mesatare të të punësuarve në atë person juridik në vitin paraprak, ku kompensimi për kryetarin e organit drejtues në personin juridik në sektorin publik, nëse funksionin e kryen në bazë profesionale dhe ka Kontratë mbi punën me punëdhënësin, nuk mund të jetë më e madhe se tri paga mesatare të të punësuarve në atë person juridik në vitin paraprak.

### **ARSYET PËR SJELLJEN E VENDIMIT**

Arsyet e sjelljes së këtij Vendimi mbështetën në nevojën për përcaktimin e kompensimeve për punën e organeve drejtuese në institucionet publike dhe shoqëritë me përgjegjësi të kufizuar themelues i të cilave është Komuna e Tuzit.

### **PËRMBAJTJA E VËNDIMIT**

Neni 1 e rregullon lëndën e rregullimit të vendimit në përputhje me Rregullat juridike dhe teknike për hartimin e rregulloreve në kuptimin që përcakton tarifat për punën e organeve drejtuese në institucionet publike dhe shoqëritë me përgjegjësi të kufizuar të themeluara nga Komuna e Tuzit.

Neni 2 përcakton masën e kompensimit për kryetarin dhe anëtarët e organit drejtues në shumë mujore.

Neni 3 parasheh që mjetet për punën e organeve drejtuese në institucionet publike sigurohen në buxhetin komunal, kurse për shoqëritë me përgjegjësi të kufizuar nga mjetet e shoqërisë.

Neni 4 përcakton se në ditën e hyrjes në fuqi të këtij vendimi, do të pushojë së vlejuri. Vendimi për caktimin e shpërblimit për punën e organeve drejtuese në institucionet publike dhe shoqëritë me përgjegjësi të kufizuar të themeluara nga Komuna e Tuzit („Fleta zyrtare e Malit të Zi - dispozitat komunale” nr. 046/21).

Neni 5 përcakton afatin për hyrjen në fuqi të këtij vendimi dhe se ai hyn në fuqi në ditën e miratimit të tij dhe se do të publikohet në „Fletën zyrtare të MZ – dispozitat komunale”.

Duke pasur parasysh se janë plotësuar të gjitha kushtet ligjore dhe në përputhje me të gjitha si më sipër, i propozohet Kuvendit të Komunës së Tuzit që të sjellë Vendimin për përcaktimin e shpërblimit për punën e organeve drejtuese në institucionet publike dhe shoqëritë me përgjegjësi të kufizuar themelues i të cilave është Komuna e Tuzit.

## OBRAZAC

### IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA ZA LOKALNE SAMOUPRAVE

**PREDLAGAČ PROPISA**

Predsjednik opštine

**NAZIV PROPISA**

**Odluka o utvrđivanju naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi**

#### 1. Definisane probleme

- Da li je propis posljedica zahtjeva (propisa) na državnom nivou?
- Navesti zakonski, odnosno strateški ili drugi osnov za donošenje propisa?
- Da li se propisom utvrđuju sopstvene nadležnosti ili preneseni, odnosno povjereni poslovi lokalne samouprave?
- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- Da li problem ima rodnu dimenziju? (ima posebni uticaj na žene)
- Kojisu uzroci problema?
- Koje su posljedice problema?
- Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
- Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa (“status quo” opcija)?

Zakonski osnov za donošenje Odluke o utvrđivanju naknade za rad organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi sadržan je u:

- članu 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG”, br. 02/18, 34/19 i 38/20) kojim je propisano da skupština opštine donosi propise i druge opšte akte,
- članu 53 stav 1 tačka 2 Statuta opštine Tuzi, kojim je propisano da skupština donosi propise i druge opšte akte,
- članu 30 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je propisano da naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od jedne prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini, da naknada za člana organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od 70% prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini, te da naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru, ukoliko funkciju vrši na profesionalnoj osnovi i ima Ugovor o radu sa poslodavcem, ne može biti veća od tri prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

Ovom Odlukom predloženo je povećanje naknada članovima organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi, za predsjednika sa 125€ na 200€, dok za članove sa 100€ na 150€, kako bi se dobila pravična naknada za obavljanje ove funkcije, jer je postojeća naknada obezvrijeđena stopom inflacije.

#### 2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Da li bilo koji od ciljeva unapređuje rodnu ravnopravnost?

Visina naknade utiče na bolje rezultate i kvalitet rada članova organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi.

### 3. Opcije

- Zašto je propis neophodan? - Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).
- Obrazložiti preferiranu opciju?(prilikom obrazlaganja opcije uključiti i rodnu dimenziju te opcije: kako preferirana opcija unapređuje rodnu ravnopravnost-status žena i odnose među ženama i muškarcima)

Donošenje ove Odluke dovešće do pravičnije naknade za obavljanje ove funkcije, jer je postojeća naknada obezvrijeđena stopom inflacije, a takođe su članovi organa upravljanja u obavezi da plaćaju porez na ova primanja, te se dodatno gubi na vrijednosti naknade.

### 4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne, kao i rodno-senzitivne uticaje propisa?
- Koje troškove ili uštede će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima)?
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti?
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija?
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Donošenje ovog akta će pozitivno uticati na članove organa upravljanja u javnim ustanovama i društvima sa ograničenom odgovornošću čiji je osnivač Opština Tuzi.

Nema negativnih uticaja, primjena ovog propisa neće proizvesti troškove po budžet opštine.

### 5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta lokalnih samouprava odnosno budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu lokalnih samouprava odnosno budžetu Crne Gore za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li propis utiče na visinu prihoda jedinice lokalne samouprave odnosno prihoda budžeta Crne Gore i kako?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti novi prihodi za budžet jedinice lokalne samouprave, odnosno za budžet Crne Gore?
- Ko su potencijalni korisnici budžeta za implementaciju propisa (u kojem procentu bi korisnici mogli biti muškarci, a u kojem žene? Da li implementacija budžeta može biti uzrok neravnopravnosti između muškaraca i žena?)

Sredstva za rad organa upravljanja u javnim ustanovama obezbjeđuju se iz sredstava ustanove, a za društva sa ograničenom odgovornošću iz sredstava društva.

Za realizaciju ove Odluke procijenjeno je uvećanje troškova po ovom osnovu za 275€ mjesečno, odnosno 3300€ godišnje po javnoj ustanovi/društvu.

#### **6. Konsultacije zainteresovanih strana**

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).
- Da li su predstavnice ženskih udruženja bile uključene u konsultacije?
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

Donošenje ovog akta neće negativno uticati na građane i privredu, te iz tog razloga konsultacije sa eventualno zainteresovanim stranama nijesu vršene, a ni eksterna ekspertska podrška nije korišćena, jer nije bila potrebna.

#### **7: Monitoring i evaluacija**

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Monitoring nad primjenom ovog propisa vršiće Sekretarijat za finansije i Predsjednik opštine Tuzi.

**Datum i mjesto**

22.03.2024.godine

**PREDSJEDNIK OPŠTINE,**

Lindon Gjelaj, s.r.