
OPŠTINA TUZI
Služba predsjednika
N/r g-dinu, Niku Gjeloshaj, predsjedniku

Predmet: Dostavljanje predloga Kadrovskog Plana

Poštovani,

Shodno članu 146 stav 1 alineja 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 034/19), Sekretarijat za lokalnu samoupravu je pristupio izradi predloga kadrovskog plana za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe za 2020. godinu.

Članom 145 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 034/19), propisano je da se kadrovski plan donosi za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

S tim u vezi, u prilogu dostavljamo Vam predlog Kadrovskog Plana opštine Tuzi za 2020.godinu.

S poštovanjem,

V.D. Sekretarke

Marina Ujkaj



OPŠTINA TUZI
KADROVSKI PLAN ZA 2020.GODINU

Tuzi, januar 2020.godine

Uvod:

Na osnovu člana 58 stav 1 alineja 19 Zakona o lokalnoj samoupravi (" Službeni list CG", broj 02/18,034/19) propisano je da predsjednik opštine donosi kadrovski plan. Članom 144 Zakona o lokalnoj samoupravi (" Službeni list CG", broj 02/18, 034/19) propisano je da u cilju upravljanja ljudskim resursima u opštini donosi se kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada opštine. Članom 145 stav 1 istog zakona propisano je da Kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine i odgovoran je za njegovo sprovođenje, dok je istom članom stavom 2 propisano da se Kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine. Kadrovski plan opštine Tuzi za 2020.godinu donesen je u skladu sa Uredbom o sadržaju, postupku i načinu primjene i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list CG", broj 050/18). Kadrovski plan opštine Tuzi sadrži kadrovske planove sledećih organa lokalne uprave: Služba predsjednika opštine, Služba skupštine, Služba Glavnog administratora, Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Sekretarijat za finansije i ekonomski razvoj, Sekretarijat za planiranje i uređenje prostora i komunalne poslove, Sekretarijat za poljoprivredu i ruralni razvoj, Uprava loklanih javnih prihoda, Direkcija za izgradnju, imovinu i zastupanje, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije.

Kadrovski plan sastoji se od: uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Uvodni dio kadrovskog plana sadrži podatke o usklađenosti kadrovskog plana sa strateškim dokumentima, programom rada Vlade i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa državne uprave i službi Vlade.

Tabelarni dio kadrovskog plana sadrži podatke o: sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama; broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plana donosi ispuniti uslov za penziju; broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje organu Uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja. Tabelarni dio kadrovskog plana priprema se na obrascu koji utvrđuje Uprava za kadrove i objavljuje na svojoj internet stranici.

Obrazloženje kadrovskog plana sadrži: podatke o realizaciji kadrovskog plana za prethodnu godinu; projekcije kadrovskog planiranja za naredne dvije godine; potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa; potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika; projekcije broja državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove ili ispuniti uslov za penziju.

Kadrovski plan opštine Tuzi se sastoji od zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima u opštini Tuzi. Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu za 2020. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave i službi i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od strane Sekretarijata za finansije i ekonomski razvoj, u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 034/19) i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 034/19).

Ekspertski kadar		Samostalni savjetnik III	8	2	2		3	3		
		Inspektor III	4	1		1	4	4		
		Ovlašćeno službeno lice III	1							
		Mladi unutrašnji revizor								
	NIVO 2	Viši savjetnik I								
		Viši savjetnik II								
		Viši savjetnik III	31	5	5		13	13		
	NIVO 3	Savjetnik I	1				1	1		
		Savjetnik II								
		Savjetnik III	3	2	2		1	1		
	NIVO 4	Saradnik I	2							
		Saradnik II								
		Saradnik III								
Ukupno		81	24	22	2	35	35			

Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	21	8	8		4	4		
	NIVO 2	Viši referent	3				2	2		
		Komunalni policajac	10	7		7	9	9		
	NIVO 3	Referent	26	3	3		5	4	1	
		Vatrogasac - spasilac								
Ukupno		60	18	11	7	20	19	1		

Nameštenici	NIVO 1	Viši nameštenik I	2							
	NIVO 2	Viši nameštenik II								
	NIVO 3	Nameštenik	5	1	1		4	4		
Ukupno		7	1	1		4	4			

UKUPNO			102	50	37	19	60	58	1	
--------	--	--	-----	----	----	----	----	----	---	--

Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje					1			
		Srednje obrazovanje					1			

Obrazloženje

Kadrovski plan opštine Tuzi donijet je u skladu sa važećim Aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji su usklađeni sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima. Po donošenju nove Odluke o budžetu opštine Tuzi donijet je i Kadrovski plan za 2020.godinu.

Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa lokalne uprave i stručnih službi Opštine Tuzi sistematizovano je ukupno 182 radnih mjesta, dok je trenutno angažovano 56 od toga 19 na određeno vrijeme i 37 na neodređeno vrijeme. U opštini Tuzi, u 2020. godini planira se popuna radnih mjesta, sa 66 izvršilaca, od čega 8 na određeno vrijeme i 58 na neodređeno vrijeme.

Razlog za povećanje broja zaposlenih proističe iz potrebe za potpunom radnih mjesta utvrđenih aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Broj radnih mjesta koja se planiraju popuniti je sadržan u Budžetu opštine Tuzi za 2020. godinu i predstavlja broj izvršilaca za koje su obezbjeđena finansijska sredstva, iz razloga što ista predstavljaju uslov za pokretanje postupka za popunu radnog mjesta.

Opština Tuzi planira zapošljavanje pripravnika u 2020.godinu i to: 2 pripravnika, 1 visoko obrazovanje, 1 srednje obrazovanje.

U opštini Tuzi nema službenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziji u 2020.godinu.

Opština Tuzi je trenutno popunjena sa 56 izvršilaca i to 37 na neodređeno vrijeme i 19 na određeno vrijeme kao i 14 imenovanih lica: predsjednik opštine, dva potpredsjednika, Glavni administrator, četiri v.d. sekretara Sekretarijata, predsjednik Skupštine, sekretar Skupštine, dva Direktora, jedan pomoćnik Direktora i jedan Načelnik.

U toku 2020.godine u opštini Tuzi, može doći do promjena kadrova kroz interno raspoređivanje službenika/ca.

Stručno osposobljavanje i usavršavanje službenika i namještenika će se sprovesti prema planom obuka opštine Tuzi za 2020.godinu i Uprave za kadrove, na osnovu predhodno sprovedene analize potreba za obukom.

Broj: 01-031/20- 1064

U Tuzima, 31.01.2020. godine.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Nik Gjelošhaj

