



Mali i Zi / Crna Gora
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi

Kryetari i Komunës
Pedsjednik Opštine
Nr./Br. 01-~~610~~/25-1615/2

Rruga Tuz nr. 1 , nr. 44
Ulica Tuzi br.1 , br. 44

+382 20 875 167
kryetari@tuzi.org.me
Tuz – Tuzi, 21.03.2025. godine

SKUPŠTINA OPŠTINE TUZI
n/r g-dinu Fadil Kajoshaj – pedsjedniku

PREDMET: Dostava Predloga Odluke
NAPOMENA: Uvrstiti u dnevni red naredne sjednice Skupštine
PODNOŠILAC PREDMETA: Pedsjednik Opštine
OBRAĐIVAČ AKTA: Sekretarijat za loklanu samoupravu

Poštovani,

Na osnovu člana 60 stav 2 Statuta opštine Tuzi („Službeni list CG – opštinski propisi” br. 24/19, 05/20, 51/22, 55/22) u prilogu Vam dostavljam:

- **Predlog Odluke o načinu obrazovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu strategije za razvoj sporta.**

Za predstavnicu predlagača koja će učestvovati u radu Skupštine i njenih radnih tijela prilikom razmatranja ovog materijala određuje se Marina Ujkaj, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu.

KUVENDIT TË KOMUNËS SË TUZIT
Z. Fadil Kajoshaj – Kryetar

LËNDA: Dorëzimi i Propozimit të Vendimit
VËREJTJE: Të përfshihet në rendin e ditës në seancën e rrallës së Kuvendit
PARASHTRUESI I PROPOZIMIT: Kryetari i Komunës
PËRPUNUESI I AKTIT: Sekretariati për vetëqeverisje lokale

I nderuar,

Në bazë të nenit 60 paragrafit 2 të Statutit të komunës së Tuzit („Fleta zyrtare e MZ – dispozitat e komunës” nr. 24/19, 05/20, 51/22, 55/22) bashkëngjitur Ju dorëzoj:

- **Propozimin e Vendimit mbi mënyrën e krijimit dhe përcaktimin e lartësisë së pagës për punë në grupin punues për punimin e strategjisë për zhvillimin e sportit.**

Për përfaqësuese të propozuesit e cila do të marrë pjesë në punën e Kuvendit dhe trupave punues të tij gjatë shqyrtimit të këtij materiali, përcaktohet Marina Ujkaj, sekretare e Sekretariatit për vetëqeverisje lokale.



PREDSJEDNIK – KRYETARI,
Lindon Gjellaj

Lindon Gjellaj

Na osnovu člana 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), člana 53 stav 1 tačka 2 Statuta opštine Tuzi ("Službeni list CG - opštinski propisi", broj 24/19, 05/20, 51/22, 55/22), a u vezi sa čl.13, 14 i 16 Zakona o sportu ("Službeni list Crne Gore", br. 44/18, 123/21), Skupština Opštine Tuzi, na sjednici održanoj _____ donosi:

ODLUKU

o načinu obrazovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu strategije za razvoj sporta

Član 1

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način obrazovanja Radne grupe za izradu Strategije za razvoj sporta u opštinu Tuzi za period 2025-2028. godine (u daljem tekstu: Radna grupa), postupak ostvarivanja i visina novčane naknade za rad u Radnoj grupi.

Član 2

Radnu grupu za izradu Strategije za razvoj sporta čine: Potpredsjednici opštine, Starješina organa lokalne uprave nadležnog za sport, istaknuti sportisti, sportski radnici kao i jedan zaposleni iz organa lokalne uprave nadležnog za sport.

Radnu grupu obrazuje predsjednik opštine.

Mandat Radne grupe traje 1 godinu.

Član 3

Aktom o obrazovanju Radne grupe može se odrediti tehničko lice koje će obavljati administrativno-tehničke poslove za potrebe Radnog tijela (u daljem tekstu: sekretar/ka Radne grupe).

Akt o obrazovanju Radne grupe obavezno sadrži sljedeće podatke: ime i prezime predsjednika i članova Radne grupe, ime i prezime sekretara/ke Radne grupe, poslove i zadatke Radne grupe, rok za izvršavanje poslova i zadataka, obavezu da Radna grupa dostavi izvještaj o obavljenim poslovima i zadacima i pravo na naknadu za rad u Radnoj grupi.

Član 4

Uslove za rad Radnog tijela, odnosno administrativno – tehničke poslove koji prethode održavanju sjednica Radne grupe obavljaće organ lokalne uprave nadležan za sport.

Član 5

Predsjednik i članovi Radne grupe iz člana 1 ove odluke i sekretar/ka ove Radne grupe imaju pravo na naknadu za rad u Radnoj grupi.

Visina naknade za rad u Radnoj grupi utvrđuje se u iznosu od:

- predsjedniku/ci Radne grupe 150,00 eura
- članovima Radne grupe po 150,00 eura
- sekretaru/ki Radne grupe 150, 00 eura

Pravo na naknadu može se ostvariti samo ako je sačinjen i dostavljen izvještaj o obavljenim poslovima i zadacima Radne grupe, koji je prihvaćen od strane predsjednika opštine.

Naknade se mogu isplatiti, uz saglasnost predsjednika opštine, po prethodno pribavljenoj potvrdi o raspoloživim sredstvima od strane nadležnog organa lokalne uprave za poslove finansija.

Član 6

Sredstva za rad Radne grupe obezbjeđuju se u Budžetu opštine Tuzi.

Član 7

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore – Opštinski propisi".

Broj: 02-016/25-
Tuzi, _____. godine

SKUPŠTINA OPŠTINE TUZI
PREDSJEDNIK,
Fadil Kajoshaj

OBRAZLOŽENJE:

Pravni osnov za donošenje Odluke o načinu obarzovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta, sadržan je u članu 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), kojim je propisano da skupština donosi propise i druge opšte akte. Članom 13 Zakona o sportu ("Službeni list Crne Gore", br. 044/18, 123/21) propisano je da ostvarivanje javnog interesa u sportu obezbjeđuje država i opština, opština u okviru Glavnog grada, Glavni grad i Prijestonica (u daljem tekstu: opština).

Za ostvarivanje javnog interesa u sportu donosi se Strategija razvoja sporta u Crnoj Gori (u daljem tekstu: Strategija) i Strategija razvoja sporta na lokalnom nivou. Članom 14 propisana je sadržina strategije sporata u koje je propisano da se Strategijom se utvrđuju ciljevi i prioriteti razvoja sporta i određuju organizacione, administrativne i druge mjere za njihovo ostvarivanje.

Strategija sadrži, naročito:

- 1) analizu stanja u oblasti sporta;
- 2) osnovne principe na kojima se zasniva razvoj sporta u Crnoj Gori;
- 3) ciljeve razvoja sporta, kao i nosioce realizacije tih ciljeva;
- 4) sadržinu i obim aktivnosti na realizovanju postavljenih sportsko-razvojnih ciljeva; i
- 5) plan realizacije Strategije.

A članom 16 istog Zakona propisano je šta Strategija razvoja sporta na lokalnom nivou sadrži, naročito:

- 1) dugoročne potrebe lokalnog stanovništva u oblasti sporta;
- 2) razvojne prioritete u oblasti sporta u opštini;
- 3) obaveze i zadatke organa i organizacija koje učestvuju u realizaciji postavljenih sportsko-razvojnih ciljeva;
- 4) dinamiku realizacije strategije razvoja sporta na lokalnom nivou;
- 5) plan izgradnje, rekonstrukcije odnosno adaptacije sportskih objekata na teritoriji opštine; i
- 6) organizacione i administrativne mjere za ostvarivanje strategije razvoja sporta na lokalnom nivou.

Strategiju iz stava 1 ovog člana donosi nadležni organ opštine, za period važenja Strategije.

Strategija razvoja sporta na lokalnom nivou mora biti u skladu sa Strategijom i donosi se u roku od šest mjeseci od dana donošenja Strategije.

Strategija iz stava 1 ovog člana dostavlja se Ministarstvu radi davanja mišljenja o usaglašenosti sa Strategijom. Člana 53 stav 1 tačka 2 Statuta opštine Tuzi ("Službeni list CG - opštinski propisi", broj 24/19, 05/20, 51/22, 55/22) propisuje da Skupštine donosi propise i druge opšte akte.

Razlozi za dosnošenje: Odluke o načinu obarzovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta sadržani su u potrebi utvrđivanja visine i načinu isplate naknade za učešće u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta u opštini Tuzi za period 2025-2028.

Sadržina odluke: U članu 1 Odluke o načinu obarzovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta propisano je da se ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način obrazovanja Radne grupe za izradu Strategije za razvoj sporta u opštinu Tuzi za period 2025-2028. godine (u daljem tekstu: Radna grupa), postupak ostvarivanja i visina novčane naknade za rad u Radnoj grupi.

Članom 2 propisano je da Radnu grupu za izradu Strategije za razvoj sporta čine: Potpredsjednici opštine, Starješina organa lokalne uprave nadležnog za sport, istaknuti sportisti, sportski radnici kao i jedan zaposleni iz organa lokalne uprave nadležnog za sport.

Radnu grupu obrazuje predsjednik opštine. Mandat Radne grupe traje 1 godinu.

Članom 3 Odluke o načinu obarzovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta propisano je da se aktom o obrazovanju Radne grupe može se odrediti

tehničko lice koje će obavljati administrativno-tehničke poslove za potrebe Radnog tijela (u daljem tekstu: sekretar/ka Radne grupe).

Članom 4 definisano je da uslove za rad Radnog tijela, odnosno administrativno – tehničke poslove koji prethode održavanju sjednica Radne grupe obavljaće organ lokalne uprave nadležan za sport.

Članom 5 istoimene Odluke utvrđeno je pravo na naknadu i visina naknade radne grupe. Predsjednika i članova Radne grupe. U članu 6 propisano je da se sredstva za rad Radne grupe obezbjeđuju u Budžetu opštine Tuzi , a u članom 7 propisano je da ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore – Opštinski propisi".

Në bazë të nenit 38, par. 1 pika 2 të Ligjit mbi Vetëqeverisen Lokale („Fl. Zyrt.e MZ”, nr. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), nenit 53 , par. 1 pika 2 të Statutit të Komunës së Tuzit („Fl. Zyrt. e Malit të Zi - Dispozitat komunale”, nr. 24/19, 05/20, 51/22, 55/22), e në lidhje me nenin 13, 14 dhe 16 të Ligjit mbi Sportin („Fl. Zyrt.e MZ”, nr. 044/18 , 123/21) Kuvendi i Komunës së Tuzit, në seancën e mbajtur më datë _____ ka sjell

VENDIM

mbi mënyrën e krijimit dhe përcaktimin e lartësisë së pagës për punë në grupin punues për punimin e strategjisë për zhvillimin e sportit

Neni 1

Me këtë vendim përcaktohen kushtet dhe mënyra e krijimit të Grupit punues për punimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit në Komunën e Tuzit për periudhën 2025-2028 (në tekstin e mëtutjeshëm: Grupi punues), procedura dhe lartësia e pagës për pjesëmarrje në Grupin punues.

Neni 2

Grupin punues për punimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit e përbëjnë: nënkryetarët e Komunës, udhëheqësi i organit të qeverisjes lokale të autorizuar për sport, sportistët e njohur si dhe një i punësuar nga organi i qeverisjes lokale i autorizuar për sport.

Grupin punues e krijon kryetari i Komunës.

Mandati i Grupit punues është 1 vit.

Neni 3

Me aktin për krijimin e Grupit punues mund të përcaktohet një person teknik, që do t'i kryejë punët administrative-teknike për nevojat e Grupit punues (në tekstin e mëtutjeshëm: sekretari/-rja e Grupit punues)

Akti mbi krijimin e Grupit punues medoemos duhet të përfshijë të dhënat që vijnë: emrin dhe mbiemrin e kryetarit dhe anëtarëve të Grupit punues, emrin dhe mbiemrin e sekretarit /-res së Grupit punues, punët dhe detyrat e Grupit punues, afati për realizimin e punëve dhe detyrave, obligimin e Grupit punues që të dorëzojë raportin mbi punën dhe detyrat e kryera, si dhe të drejtën për pagë për punë në Grupin punues.

Neni 4

Kushtet për punë të Grupit punues, gjegjësisht punët administrative – teknike që i paraprijnë mbledhjeve të Grupit punues do t'i kryej organi i qeverisjes lokale, i autorizuar për sport.

Neni 5

Kryetari dhe anëtarët e Grupit punues nga neni 1 i këtij Vendimi, si dhe sekretari /-rja e këtij Grupi punues për punë në Grupin punues, prej:

- kryetari i Grupit punues 150 €
- anëtarët e Grupit punues 150 €
- sekretari /-rja e Grupit punues 150 €

E drejta për pagë mund të realizohet vetëm në rast se është bërë dhe dorëzuar raporti mbi punët dhe detyrat e kryera të Grupit punues, që pranohet nga kryetari i Komunës.

Pagat mund të bëhen në pajtim të kryetarit të Komunës, pas marrjes paraprake të vërtetimit mbi disponueshmërinë e mjeteve nga ana e organit komunal kompetent për çështjen e financave.

Neni 6

Mjetet për punë të Grupit punues sigurohen në Buxhetin e Komunës së Tuzit.

Neni 7

Ky vendim hynë fuqi ditën e tetë nga shpallja në “Flet. Zyrt të Malit të Zi – Dispozitat komunale.

Numër: 02-016/25-

Tuz, _____

KUVENDI I KOMUNËS SË TUZIT
KRYETARI,
Fadil Kajoshaj

ARSYETIM:

Baza juridike për sjelljen e këtij Vendimi mbi mënyrën e krijimit dhe përcaktimin e lartësisë së pagës për punë në Grupin punues për punimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit, është përfshirë në nenin 38, par. 1 pika 2 të Ligjit mbi Vetëqeverisjen Lokale (Fl. Zyrt. e MZ, nr. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), me të cilin përcaktohet se Kuvendi sjell dispozita dhe akte të tjera të përgjithshme. Me nenin 13 të Ligjit mbi Sportin (Flet. Zyrt e MZ nr. 044/18, 123/21) është përcaktuar se realizimin e interesit publik në sport e siguron shteti dhe komuna, komuna në kuadër të Kryeqytetit, Kryeqyteti dhe Kryeqendra (në tekstin e mëtutjeshëm: komuna).

Për realizimin e interesit publik në sport sillet Strategjia e Zhvillimit të Sportit në Mal të Zi (në tekstin e mëtutjeshëm: Strategjia) dhe Strategjia e Zhvillimit të Sportit në nivelin lokal. Me nenin 14 është përcaktuar përmbajtja e strategjisë së sportit, në të cilin është përcaktuar, se me Strategji definoohen qëllimet dhe petët e zhvillimit të sportit dhe përcaktohen masat organizative, administrative dhe të tjera për realizimin e tyre.

Strategjia përmban, në veçanti:

analizën e gjendjes në fushën e sportit,

parimet themelore mbi të cilat bazohet zhvillimi i sportit në Mal të Zi;

qëllimet e zhvillimit të sportit, si dhe bartësit e realizimit të këtyre qëllimeve;

përmbajtjen dhe vëllimin e aktiviteteve në realizimin e qëllimeve të caktuara sportive – zhvillimore; si dhe planin e realizimit të Strategjisë

Ndërkaq, me nenin 16 të të njëjtit Ligj, është përcaktuar se çfarë është Strategjia për Zhvillimit të Sportit në nivelin lokal, e që përmban, në veçanti:

nevojat afatgjata të banorëve lokalë në fushën e sportit;

prioritetet zhvillimore në fushën e sportit në Komunë;

obligimet dhe detyrat e organeve dhe organizatave që marrin pjesë në realizimin e qëllimeve të përcaktuara sportive – zhvillimore;

dinamikën e realizimit të Strategjisë për Zhvillimin e Sportit në nivelin lokal;

planin e ndërtimit, rikonstruktimit, gjegjësisht adaptimit të objekteve sportive në territorin e Komunës; dhe

masat organizative dhe administrative për realizimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit në nivelin lokal.

Strategjinë nga par. 1 i këtij neni e sjell organi i autorizuar i komunës, për një periudhën e vlefshmërisë së Strategjisë.

Strategjia për Zhvillimin e Sportit në nivelin lokal duhet të jetë në pajtim me Strategjinë dhe sillet në afatin prej gjashtë muajsh nga dita e sjelljes së Strategjisë.

Strategjia nga par. 1 i këtij neni i dorëzohet Ministrisë me qëllim të dhënies së mendimit mbi pajtueshmërinë me Strategjinë. Me nenin 53, par. 1 pika 2 të Statutit të Komunës së Tuzit përcaktohet se Kuvendi sjell dispozitat dhe aktet e tjera të përgjithshme.

Shkaqet për sjelljen e Vendimit mbi Mënyrën e Krijimit dhe Lartësisë së Pagës për punë në Grupin punues për punimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit, janë të përfshira në nevojën për punimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit në Komunën e Tuzit për periudhën 2025-2028.

Përmbajtja e Vendimit: Në nenin 1 të Vendimit mbi mënyrën e krijimit dhe përcaktimit të lartësisë së pagesës për punë në Grupin punues të Strategjisë për Zhvillimin e Sportit është definuar se me këtë Vendim përcaktohen kushtet dhe mënyra e krijimit të Grupit punues për punimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit në Komunën E Tuzit për periudhën 2025 – 2028. (në tekstin e mëtutjeshëm: Grupi punues), procedura e realizimit dhe lartësia e pagës për punë në Grupin punues.

Me nenin 2 është definuar se Grupin punues për punimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit e përbëjnë: nënkryetarët e Komunës, udhëheqësi i organit të qeverisjes lokale i autorizuar për sport,

sportistë të njohur, punëtorë sportivë si dhe një i punësuar nga organi i qeverisjes lokale i autorizuar për sport.

Grupin punues e krijon kryetari i Komunës. Mandati i Grupit të punës është 1 vit.

Me nenin 3 të Vendimit mbi Krijimin dhe Përcaktimin e Lartësisë së Pagës për punë në grupin punues për punimin e Strategjisë për Zhvillimin e Sportit është përcaktuar se me aktin mbi krijimin e Grupit punues mund të përcaktohet personi teknik që do të kryejë punët administrative- teknike për nevojat e Grupit të punës (në tekstin e më tutjeshëm, sekretari/-rja e Grupit punues)

Me nenin 4 është përcaktuar se kusht për punën e Trupit punues, gjegjësisht punët administrative - teknike që u paraprijnë mbajtjes së mbledhjeve të Grupit punues do t'i kryejë organi i qeverisjes lokale , kompetent për sport.

Me nenin 5 të të njëjtit Vendim është përcaktuar e drejta për pagës dhe lartësia e pagës së Grupit punues, të kryetarit dhe anëtarëve të Grupit punues. Me nenin 6 është përcaktuar se mjetet për punë të Grupit punues sigurohen nga Buxheti i Komunës së Tuzit, ndërsa me nenin 7 është përcaktuar se ky Vendim hyn në fuqi ditën e tetë nga dita e publikimit në „Flet. Zyrt. të MZ – Dispozitat komunale.

IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA ZA LOKALNE SAMOUPRAVE	
PREDLAGAČ PROPISA	
NAZIV PROPISA	Odluka o načinu obarzovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta,
1. Definisanje problema - Da li je propis posljedica zahtjeva (propisa) na državnom nivou? - Navesti zakonski osnov za donošenje propisa, kao i odnos sa strateškim dokumentima lokalne samouprave ako postoji? - Da li lokalna samouprava može odstupati od odredbi propisa na državnom nivou i u kojoj mjeri? - Da li je riječ o sopstvenim nadležnostima ili prenesenom, odnosno povjerenom poslu lokalne samouprave? - Koje probleme treba da riješi predloženi akt? - Dali problem ima rodnu dimenziju? (ima posebni uticaj na žene) - Kojisu uzroci problema? - Koje su posljedice problema? - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?(žene-muškarci) - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)? Shodno članu 16 Zakona o sportu , Opština Tuzi je u obavezi da uradi Startegiju za razvoj sporta.Lokalna samoupravu ne može da odstupa od od zakonske obaveze, jer se ovim strateškim dokumentom planiraju biten aktivnosti iz sporta za ovu Opštinu.Za izradu Strategije neophodno je da se imenuje Radna grupa, a ovom Odlukom je upravo propisan načinu obarzovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta,	
2. Ciljevi - Koji ciljevi se postižu predloženim propisom? - Dali bilo koji od ciljeva unapređuje rodnu ravnopravnost? (ako je odgovor ne, dali se može definisati cilj koji unapređujerodnu ravnopravnost?)	
Izrada Strategije ta razvoj sporta. Ovom Odlukom se ne unapređuje rodna ravnopravnost.	
3. Opcije - Zašto je propis neophodan? - Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa). - Obrazložiti preferiranu opciju?(koja je rodna dimenzija te opcije; kako preferirana opcija unapređuje rodnu ravnopravnost: status žena i odnose među ženama i muškarcima?) Odlukom se propisuje o načinu obarzovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta,	
4. Analiza uticaja - Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne?Dali rješenja u propisu imaju uticaj na žene (pozitivne i negativne, direktne i indirektne?) - Kojetroškove ili uštedeće primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima)? - Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti? - Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija?	

- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Ova Odluka utiče direktno na Radnu grupu, jer se istom propisuje načinu obarzovanja i utvrđivanja visine naknade za rad u radnoj grupi za izradu Strategije za razvoj sporta,

5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li propis utiče na visinu prihoda ili troškova lokalne samouprave?
- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta lokalnih samouprava odnosno budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijedena u budžetu lokalnih samouprava odnosno budžetu Crne Gore za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za lokalne samouprave odnosno za budžet Crne Gore?
- Ko je potencijalni korisnik budžeta za implementaciju propisa (u kojem procentu bi korisnici mogli biti muškarci, a u kojem žene? Da li implementacija budžeta može biti uzrok neravnopravnosti između muškaraca i žena?)

Propis utiče na visnu troškova lokalne samoupravu.

Sredstva su planirana bužetom opštine Tuzi.

Implementacijom propisa se neće ostvariti prihod za lokalne samoupravu odnosno za budžet Crne Gore.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).
- Da li su predstavniceženskih udruženja i ranjivihgrupa bile uključene u konsultacije?
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

Nije korišćenja ekspertska podrška.

7: Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Potencijalne prepreke su za implementaciju propisa su veoma male ili gotova da ih nema, akt se donosi u Skupštini Opštini Tuzi.

Galvni indikator je usvojena Strategija za razvoj sporta.

Monitoring I evaluciju propisa prati Služba predsjednika.

Datum i mjesto

Tuzu, 21.03.2025.godine

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Lindon Gjelač



Lindon Gjelač