



Na osnovu člana 58 stav 2 i člana 126 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22, 081/25), člana 86 stav 2, 3 i 4, člana 79 stav 3 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21, 077/24, 084/24, 086/24), a postupajući po zahtjevu Nikolle Berishaj broj 5753/1 od 07.08.2025. godine, predsjednik Opštine Tuzi, **d o n o s i**

RJEŠENJE

- I. Nikolli Berishaj – ranijom **Samostalnom savjetniku I za održavanje web stranice opštine**, u Sektoru za opšte poslove u Službi predsjednika Opštine Tuzi, utvrđuje se pravo na naknadu štete za neiskorišćeni srazmjerni dio godišnjeg odmora za 2025. godinu u ukupnom trajanju od 16 radnih dana, u neto iznosu od 729.82 eura, obračunata prema prosječnoj zaradi koju je zaposleni ostvario za godinu, odnosno dio godine u kojoj je stekao pravo na korišćenje predmetnog godišnjeg odmora.
- II. Isplata po ovom rješenju izvršiće se od sredstava iz budžetske linije ostali transferi pojedincima rasporedene kod potrošačke jedinice Službe predsjednika Opštine Tuzi, na tekući račun imenovanog.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 58 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22, 081/25) je propisano da predsjednik opštine donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji stručne službe iz stava 2 ovog člana, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih u službi, dok je članom 126 istog zakona propisano da na prava i obaveze lokalnih službenika i namještenika koje se odnose na: uslove rada, odmor i odsustvo, obavezu izvršavanja naloga i čuvanja i zaštite tajnih podataka i podataka o ličnosti, poštovanje radnog vremena, obaveze za vrijeme vanrednih situacija i okolnosti, izbjegavanje sukoba interesa, prijavljivanje mogućeg sukoba interesa, zabranu zloupotrebe rada u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, korišćenje imovine, zabranu primanja poklona, dodatni rad i ograničenje članstva u organima privrednih društava, shodno se primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 86 stav 2, 3 i 4 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21, 077/24, 084/24, 086/24) predviđeno je da je zaposlenom kojem će prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu poslodavac dužan da obezbijedi korišćenje neiskorišćenog godišnjeg odmora prije prestanka radnog odnosa, da ako poslodavac ne obezbijedi zaposlenom ostvarivanje prava na godišnji odmor u skladu sa st. 1 i 2 ovog člana, zaposleni ima pravo na naknadu štete, te da se visina naknade štete iz stava 3 ovog člana određuje, zavisno od dužine neiskorišćenog godišnjeg odmora, prema prosječnoj zaradi koju je zaposleni ostvario kod tog poslodavca za godinu ili dio godine u kojoj je stekao pravo na korišćenje tog godišnjeg odmora.

Rješenjem predsjednika opštine Tuzi broj 01-106/25-3464/1 od 06.06.2025. godine, imenovanom je odobreno pravo na korišćenje godišnjeg odmora za 2025. godinu u ukupnom trajanju od 26 radnih dana, a imajući u vidu da je rješenjem predsjednika Opštine Tuzi broj 01-136/25-5670/1 od 06.08.2025. godine imenovanom prestao radni odnos dana 07.08.2025. godine, to mu shodno članu 79 stav 3 Zakona o radu, kojim je propisano da zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca, imenovanom za 2025. godinu, pripada 16 neiskorišćenih radnih dana.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog Rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Sekretarijatu za finansije;
- Personalni dosije i;
- a/a.